



Notulen GMR 6-overleg met College van Bestuur 2 juni 2020

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Mw. S. Weber-Brink	(SGLV)	vacature	(FV)
			Hr. E. Korving	(MC)
	Hr. A. Huikeshoven	(DV)		
	Hr. F. Vogelesang	(GN)		
voor het personeel			Hr. R. Bohlmeijer	(VL)
			vacature	(SGLD)
			vacature	(VV'burg)
	Mw. L. Al Bazi	(FV)		
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)		
			vacature	(SGLD)
			Mw. L. Oortman	(SGLV)
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)		
	Mw. M. van Melle	(GN)		
	Hr. M. van Rest	(MC)		
			vacature	(VV'burg)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers Hr. P. Moerland			
Notulist	Mw. I. van der Heyden			

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.20 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR 3-overleg met CvB 9 december 2019

Tekstueel:

De notulen zijn reeds per mail vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en staan klaar in de openbare map om gepubliceerd te worden.

3. Besluitenlijst

Geen opmerking.

4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

5. Mededelingen

WvCvB doet mondeling verslag van de afgelopen periode tijdens de coronacrisis, vanaf het moment dat op 15 maart de scholen moesten worden gesloten. Daarna is er gestart met onderwijs op afstand. Spinoza heeft hierin een grote leercurve meegemaakt. Niet alles ging van een leien dakje. Laptop e.d. en wifi werden geregeld voor leerlingen die thuis dergelijke mogelijkheden niet hadden. Spinoza heeft heel veel uitgeleend. Er zijn heel veel dingen vanuit de scholen georganiseerd. Vervolgens moesten de scholen zelf de schoolexamens regelen. Uiteindelijk werden alle toetsen op afstand afgenomen. Deze week worden de uitslagen van de examens bekend gemaakt. De verwachting is dat 90-95% slaagt. Het hoge slagingspercentage was al de verwachting.

Verder is er een telefoonvergoeding voor het personeel afgesproken. Mentoren hebben veelvuldig met alle leerlingen moeten bellen om ze te monitoren. Een aantal leerlingen was in eerste instantie uit beeld. Hiervoor zijn de leerplichtambtenaren ingeschakeld.

Voor het Novum en Dalton Voorburg zijn nieuwe rectoren aangesteld.

WvCvB geeft aan dat volgend schooljaar ook nog 1,5 m afstand in acht zal moeten worden genomen. Alle activiteiten buiten de deur en de reizen zijn tot de herfstvakantie geschrapt. Dit is besproken met het SDO.

De eerstvolgende Spinozadag zal worden gehouden in het voorjaar van 2021 met als onderwerp: leren op afstand,

Verder meldt **WvCvB** nog dat vandaag op de scholen leerlingen weer aanwezig waren op 2 scholen na.

6. Ingekomen stukken

Zie de agenda GMR.

7. Beantwoording op vragen van GMR door CvB

1) Begroting totaal

GMR heeft de volgende vragen:

- De Slob-gelden zijn bedoeld voor het verlagen van de werkdruk. Bij Novum hebben de OOP-ers €500 contant geld gekregen. Klopt dit en mag dit?

WvCvB antwoordt dat dit mag. Afgesproken is dat de scholen zelf mogen beslissen hoe zij de Slob-gelden uitgeven. Hij legt hierbij uit dat ook gezien deze tijd lastig is om extra mensen aan te nemen of om minder werk te laten doen.

- Het blijkt dat de begroting bij de scholen op verschillende wijze wordt vormgegeven. Bepaalt de schoolleiding zelf in welke vorm zij de begroting aan de MR voorleggen of schrijft het CvB een sjabloon voor?

WvCvB zegt dat het CvB geen sjabloon voorschrijft. Hij geeft aan dat het voor de hand ligt dat de schoolleiding het via Capisci doet. De MR'en zullen dit zelf moeten bespreken met de schoolleiding.

- Zoals in het verslag van de financiële commissie is aangegeven bleek het lastig om de begrotingen van de scholen onderling te vergelijken omdat enkele scholen de meer of minder leerlingen dan verwacht in het komend schooljaar hebben doorgevoerd in de begroting.

WvCvB legt uit hoe de begroting wordt opgesteld en geeft aan dat deze periode ook niet ideaal was om de begroting te bespreken met de MR'en. Uiteindelijk neemt de WvCvB de begroting met de directeur door. Hij heeft vernomen dat de MR Veurs niet akkoord is met de begroting. **WvFV** meldt dat ook de MR François Vatel de begroting niet heeft goedgekeurd.

Vz vraagt of het CvB stappen onderneemt als de schoolleiding met de MR er niet uitkomt. **WvCvB** zegt dat hij bij Veurs heeft aangeboden om met de MR te gaan praten. **WvCvB** geeft aan dat hij nu ook op de hoogte is dat op François Vatel de begroting nog niet goedgekeurd.

WvCvB merkt nog op dat we een negatieve begroting hebben en dat er extra geld zal worden uitgegeven. Een aantal scholen mag hun reserves aanspreken. In alle begrotingen zijn de Slob-gelden apart opgenomen.

- Waarom is er geen realisatiekolom?

WvCvB antwoordt dat deze er nog niet is in Capisci.

- Waarom wordt er geen meerjarenbegroting opgesteld?

WvCvB antwoordt dat er wel een meerjarenbegroting wordt gemaakt, maar daar zitten heel veel aannames in. De meerjarenbegroting wordt wel besproken met de directeuren en komt terug in het jaarverslag.

2) Verzamelde PTA's

WvCvB licht het protocol wijziging PTA naar aanleiding van de maatregelen m.b.t. het coronavirus toe. Deze is voorgelegd aan de GMR die daar zijn instemming voor heeft uitgesproken. Bij een aantal scholen is het protocol ook aan de MR'en voorgelegd.

WvCvB vraagt de GMR niet alleen in te stemmen met de verantwoording achteraf voor dit protocol door de verzameling van de gewijzigde PTA's, maar ook in te stemmen met het voorstel om aan de GMR jaarlijks een rapportage van de PTA's van de afzonderlijke scholen te presenteren.

De GMR zal hiervoor aan het CvB een schriftelijk verzoek voor een jaarlijkse rapportage kunnen indienen.

De instemming zal in het onderlinge GMR-overleg hierna aan de orde komen.

WvCvB verwacht de eerste rapportage in het najaar aan de GMR voor te kunnen leggen.

Secr geeft aan dat in deze cyclus de GMR op voorhand akkoord is gegaan, maar vraagt zich af of de MR'en van de scholen ook geïnformeerd moesten worden.

WvCvB zegt dat het een tijdelijke regeling was en dat we weer terug gaan naar het oude en dat gaat via de MR.

WvCvB legt nog uit hoe het toetsen van de schoolexamens is gegaan en hoe een en ander beschreven is. En ook waarom een aantal toetsen wel of niet zijn gedaan.

3) Ambities van Spinoza

Vz geeft aan dat de GMR zich kan vinden in de ambities maar vindt deze wel heel algemeen.

WvCvB meldt dat de inspectie heeft aangegeven om naast de missie en visie ook een strategisch plan op te stellen. **WvCvB** geeft aan dat deze ambities zijn ontstaan vanuit het SDO. Deze ambities worden de 7 pilaren van het strategisch plan.

4) Functie TOA schaal 5

Vz vraagt waarom deze functie uit de functiecatalogus wordt gehaald.

WvBBOA geeft aan dat binnen het SDO is aangegeven dat de directeuren niet meer het voornemen hebben om iemand in deze schaal te benoemen. Het is altijd mogelijk om deze functie weer terug te zetten in de functiecatalogus.

Vz vraagt of alle functies getoetst moeten worden aan het functiebouwwerk.

WvBBOA legt uit dat alle functies in de functiecatalogus van Spinoza staan. Op school maakt men gebruik van een functiebouwwerk (dit zijn functies uit de functiecatalogus).

Een school mag een nieuwe functie voordragen, maar moet deze aanvragen bij Spinoza. Het CvB legt de functie voor aan de GMR. Vervolgens vraagt de school aan de MR of er een functie uit de functiecatalogus toegevoegd kan worden aan het functiebouwwerk.

Ook legt **WvBBOA** nog uit wat het verschil is tussen een functie en een taak.

8. Rondvraag

Geen vragen

9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.30 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs

OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam