

notulen GMR-overleg met College van Bestuur 11 december 2018

	<u>AANWEZIG</u>	<u>AFWEZIG</u>
voor de ouders/ leerlingen	Hr. K. Hoppener (MC)	Hr. J. Bruinooge (SGLV)
	Hr. A. Huikeshoven (DV)	Vacature (FV)
	Hr. R. Bohlmeijer (VL)	Mw. F. Tiemersma (GN)
		Vacature (SGLD) Vacature (VV'burg)
voor het personeel	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i> (DV)	Mw. L. Al Bazi (FV)
	Vacature (SGLD)	
	Mw. L. Oortman (SGLV)	
	Mw. W. van Rest <i>secr</i> (VL)	
	Mw. M. van Melle (GN)	
	Hr. F. Stapel (MC)	
		Vacature (VV'burg)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers	
	Hr. P. Moerland	
Notulist	Mw. I. van der Heyden	

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.25 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-overleg met CvB 19 november 2018

Tekstueel:

Geen op- of aanmerkingen.

Naar aanleiding van:

Pag. 2, agendapunt 7, HRM werkgroep: vz geeft aan dat geen lid aanwezig is bij de 1^e vergadering. De heer Huikeshoven kan de 2^e en 3^e vergadering aanwezig zijn. Vz vindt het jammer dat de GMR niet eerder benaderd is.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

3. Besluitenlijst

Geen opmerking.

4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

5. Mededelingen

WvCvB heeft de volgende mededelingen:

- Petie Venrooij stopt bij Spinoza; ook de ouder is gestopt. Deze zetels zullen opnieuw gevuld moeten worden. Dit betekent dat de GMR op dit moment uit 14 leden bestaat.
- De afwezigheid van François Vatel zal het CvB aankaarten bij de directeur.
- Vorige week is de nieuwe cao besproken in het SDO. De werkdrukvermindering / ruimte voor ontwikkeltijd wordt een ingewikkelde puzzel per school. Het SDO is tot de conclusie gekomen, dat dit toch niet zo'n goede cao is, niet alleen qua tekst maar ook qua inhoud. De werkdrukvermindering zal per school moeten worden uitgewerkt. Er zijn nog geen concrete voorstellen uitgekomen. De scholen hebben geen geld bij deze cao gekregen. Het SDO zal dit onderwerp nogmaals bespreken en ook per school zal hier naar gekeken worden. Docenten zullen niet direct uren hiervoor krijgen.

6. Ingekomen stukken

Zie de agenda.

7. Beantwoording op vragen van GMR door CvB

1) Kaderbrief 2019-2020

GMR heeft naar aanleiding van de antwoorden van het CvB nog de volgende vraag op vraag 6,

GCL: wat zijn de consequenties als zij toch in de rode cijfers komen? **WvCvB** antwoordt dat het

GCL voldoende leerlingen heeft om in de zwarte cijfers te blijven. Het CvB heeft een stevig

gesprek gehad met de directeur GCL. Afgelopen jaar is er fors geïnvesteerd en dat houdt in dat

we scherp moeten sturen. De school heeft de ruimte van 12 lokalen en de school heeft ook het

volledige aantal leerlingen.

2) Gedragscode Spinoza Personeel

Er zijn geen vragen meer.

3) Evaluatieverslag studiedag Personeel

WvBBOA licht het evaluatieverslag toe en legt uit hoe de uitslag van de enquête tot stand is

gekomen. De grote lijn is dat we kunnen zien waar we staan, we zitten 'in between'.

WvBBOA

geeft aan dat een studiedag niet altijd direct zin heeft, maar het zet mensen aan het denken. De

workshops die gegeven zijn door eigen mensen hebben positieve reactie ontvangen.

Vz merkt op dat er wel veel workshops waren en sommige waren meer een presentatie en stelt

voor de volgende keer de workshops in tijd is te lengen.

WvBBOA meldt dat de evaluatie in het SDO is besproken. De volgende keer zullen de workshop langer zijn en aan de GMR wordt gevraagd een presentatie te geven. Alle interne

mensen worden geïnformeerd over de evaluatie.

De commissie bestaat de volgende keer uit een andere samenstelling. Het CvB vindt dat de

studiedag een toegevoegde waarde heeft. De GMR beaamt dit.

Vz wil de volgende keer een presentatie / workshop geven.

Ter sprake komen nog de kleurtjes; in het evaluatieverslag is groen negatief i.p.v. positief.

WvBBOA zal navragen of dit klopt.

4) Reglement GMR

Er zijn geen vragen meer.

5) Pilot kwaliteitszorg

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

8. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 21.10 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst

CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam