



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 21 maart 2017

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen (SGDC)		Hr. H. Gomaa (FV)	
	Hr. K. Hoppener (MC)			
	Hr. F. Roos (DV)			
	H. Scheltens (GN)			
	Mw. W. Vos (VL)			
	Vacature (SGCL)			
	Mw. S. Schipper (VV'burg)			
voor het personeel	Mw. L. Al Bazi (FV)			
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i> (DV)			
	Hr. T. van Lieshout (VV'burg)			
	Hr. C. van de Meij (SGDL)			
	Mw. L. Oortman (SGDC)			
	Mw. W. van Rest <i>secre</i> (VL)			
	Hr. C. van Riel (GN)			
	Hr. F. Stapel (MC)			
			Mw. P. van Venrooij (VV'burg)	
CvB As BBOA	Hr. P. Moerland		Hr. P. Lamers	
notulist	Mw. I. van der Heyden			

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.30 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2a. Vaststellen notulen GMR-overleg 12 december 2016

Tekstueel:

Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

3. Besluitenlijst/Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

4. Mededelingen

WvBBOA legt uit waarom Pieter Lamers niet aanwezig is. **WvBBOA** voegt hieraan toe dat hij hier aanwezig is met volledige instemming van het CvB.

WvBBOA heeft de volgende mededelingen:

- er is een advertentie geplaatst voor 2 vacatures voor de Raad van Toezicht. Einde van het jaar vertrekken 2 leden; tijdelijk tot het einde van het jaar zal de RvT bestaan uit 7 leden. De procedure loopt nog en men hoopt eind juni 2 nieuwe leden aan te stellen;
- directeur François Vatel school heeft zich teruggetrokken en wordt tijdelijk vervangen. Het afscheid vindt 10 mei plaats;
- deze week is de bevestiging van de VO raad voor de subsidie talentschool voor Veurs Voorburg en Maartenschool ontvangen;
- voor François Vatel school is subsidie aangevraagd bij gemeente Den Haag;
- bouwbudget voor nieuwbouw Veurs Voorburg is vastgesteld op 7 miljoen;
- er is geld ter beschikking gesteld voor het bouwen van een sporthal bij Maartenscollege
- binnen Pijnacker en Nootdorp heeft de politiek de wens uitgesproken dat men daar een vmbo wil. Het Lucas onderwijs zou hiervoor gevraagd zijn. Spinoza heeft officieel bezwaar aangetekend.

5. Ingekomen stukken

- Sociaal Jaarverslag:

WvBBOA geeft aan dat het sociaal jaarverslag geen instemming van de GMR nodig heeft. **WvGN** merkt op dat het sociaal jaarverslag alleen betrekking heeft op personeel en mist hierin de leerlingen. En hij vraagt zich af waarom er geen leerling-/ ouder tevredenheidsonderzoek is geweest. **WvBBOA** zegt dat de RvT dezelfde toevoeging heeft gedaan en dit wordt meegenomen naar het volgende sociaal jaarverslag.

WvGN vraagt waarom de bevoegdheid 87% is. **WvBBOA** legt uit waarom er onvoldoende bevoegde docenten zijn, o.a. de wijziging in de wet van docenten met een PABO-diploma en er is scheefbevoegd in plaats van onderbevoegd.

WvGN merkt op dat uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek blijkt dat de arbeidsomstandigheden en communicatie bij enkele scholen slecht is en dat de schoolleiding niet weet wat er leeft onder het personeel. **WvBBOA** geeft aan dat bij een aantal scholen expliciet om een verbeterplan is gevraagd. En hij vult aan dat een medewerkerstevredenheidsonderzoek om de 2 jaar wordt gedaan en dat daarom niet alle scholen afgelopen jaar een medewerkerstevredenheidsonderzoek hebben gedaan.

- Reglement CBE oud
Ter informatie

- Reglement voor de Commissie van Beroep voor de eindexamens
Geen vragen.
- Instemmingsverzoek CBE
Spreekt voor zich.
- Kaderregeling opname gespaard verlof
De GMR stelt de volgende vragen:
 - A opname losse dagen:
 1. Moet het regelen van materiaal hierin worden opgenomen?
 2. Wat gebeurt er met het verlof als deze niet wordt toegekend door leiding: vervalt het verlof?
 3. Waarom is er gekozen voor een volledige werkweek, 8 uur verlof. Als je een 0.5 contract hebt, betekent dat dan 4 uur verlof?
 - B opname gespaard verlof:
 - Kan je doorsparen tot aan je pensioen en dan een jaar voor je met pensioen al je verlof opnemen?
 - Is deze regeling waardevast; met de inflatie rekening gehouden?
 - Valt de 'ouderen'spaarregeling hier ook onder?

WvBBOA heeft hierop als volgt geantwoord:

1. Materialen klaarleggen is iets voor de scholen; wordt uit de regeling gehaald.
2. Als je verlofaanvraag niet wordt toegekend gaan ze mee naar het volgend jaar. Dit zal explicieter worden benoemd in de regeling.
3. Bij een volledige werkweek werkt men 40 uur en dat betekent 1 volle dag is 8 uur verlof en bij een .5 contract heeft men 4 uur verlof.
4. Sparen voor tot aan je pensioen is niet mogelijk; dit staat in een andere regeling. Dit zal aangevuld worden in deze regeling.
5. Het is een cao regeling en geen Spinozaregeling. We kunnen dit melden bij de VO-raad.
6. Ja, de 'ouderen'spaarregeling valt hieronder.

De kaderregeling wordt aangepast door het CvB en komt in de volgende vergadering terug.

- Integraal Huisvestingsplan L-V 2017-2026
De volgende vragen worden gesteld door de **GMR**:
 - wat is de status van dit plan en hoe staat het CvB hierin?
 - er worden allerlei beleidsdingen gezegd, hoe komt de gemeente hieraan?
 - er is geen financiële onderbouwing en vraagt wie de extra kosten gaat betalen als deze worden overschreden?

WvBBOA geeft aan dat het huisvestingsplan zoals u nu voor ligt niet zal worden ondertekend door Spinoza en ook niet door de andere scholen. Het is duidelijk een stuk van de gemeente en opgesteld door de gemeente. Het plan beoogt voor een langere periode de kwaliteit van huisvesting.

Vz vraagt of het huisvestingsplan eerst aan de GMR wordt voorgelegd voordat het wordt ondertekend. **WvBBOA** antwoordt hierop ja.

GMR is van mening dat het convenant vooraf instemming van de GMR moet hebben voordat het ondertekend wordt.

WvBBOA stelt voor om het huisvestingplan terug te laten komen in de volgende vergadering als het CvB erbij aanwezig om meer uitleg te geven. **GMR** vraagt of de heer Hennink ook hierbij aanwezig kan zijn. **WvBBOA** zal vragen of dit mogelijk is. **GMR** zal de vragen op papier zetten voor het CvB.

6. Rondvraag

WvFV vraagt waarom er geen digitaal HR dossier is voor Spinoza medewerkers. **WvBBOA** neemt deze vraag mee naar het bestuur.

WvMC vraagt of er een procedure van tijdelijk naar een vast contract voor de schoolleiding kan komen. **WvBBOA** antwoordt dat hieraan gewerkt wordt.

7. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.35 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel

OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam