



## Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 10 december 2013

	AANWEZIG		AFWEZIG
voor de ouders/ leerlingen	Hr. L. Roos	(DV)	
	Hr. J. Gowrising	(FV)	
	Hr. J. v.d. Berg	(GN)	
			Dyant Ramkalup (MC)
			Hr. C. Groeneveld (MC)
	Hr. V. Claassen	(SGDC)	
	Mw. Vos	(VL)	
	Mw. Van Kuijen	(VV'burg)	
			Vacature (Stip-dalton)
voor het personeel	Hr. W. Korevaar	(DV)	
	Hr. W. Foppen	(FV)	
			Vacature (GN)
			Hr. G. Koeze (MC)
			Mw. Y. Nahon (MC)
			Mw. M. Minderman (SGDC)
	Mw. C. Schöttelndreier	(Stip-dalton)	
	Hr. T. van Lieshout	(VV'burg)	
	Hr. K. Boers <i>voorzitter</i>	(VL)	
CvB	Hr. P. Lamers		
As BBOA	Hr. P. Moerland		
Notulist	Mw. C.M. Spijkerboer		

### 1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.35 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom, speciaal de twee nieuwe leden. Als toehoorder is Carlijn de Römph (VV'burg) aanwezig en Cok van der Meij (Stip-dalton). Vz licht de afwezigheid van enkele leden toe. Agendapunt 10 wordt de rondvraag.

### 2. Concept notulen GMR-overleg met CvB 4 november 2013

Tekstueel: Geen opmerkingen

N.a.v.: Geen opmerkingen

Actielijst: De actielijst is meegenomen bij het opstellen van de agenda.

Publicatie: De notulen worden ongewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

### 3. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

### 4. Mededelingen

Leden:

-**Secr** liet eerder weten: Na rijp beraad heeft zij besloten de werkzaamheden voor de GMR voorlopig en per direct neer te leggen. Zij voelt zich de laatste tijd overbelast en moet haar werkzaamheden (in ieder geval voorlopig) inperken om haar gezondheid niet verder te schaden.

CvB:

**Vz** deelt mee dat:

-in het SDO de vakantieregeling 2014-2015 is afgesproken. Twee scholen willen afwijken van de regeling voor alle Spinozascholen. Deze scholen kunnen dat met hun MR bespreken. Helaas komt de regeling niet volledig overeen met die voor het Primair onderwijs in de regio, dit heeft te maken met de eindexamens.

## 5. Financiën

**Wv GN** doet namens de financiële commissie verslag. De nieuwe opzet van de financiële verslaggeving is gestructureerd en maakt monitoring en bespreking goed mogelijk. De commissie waardeert deze ontwikkeling. De volgende posten geven een, reeds verwacht, negatief resultaat: BAPO, schoolboeken en inleenpersoneel OOP. De regeling voor vervanging levert het verwachte positieve resultaat. Van de gemeente is € 120.000 ontvangen i.v.m. kosten asbest. Dit bedrag draagt er toe bij dat de financiële positie redelijk in balans is.

**Vz CvB** licht de Kaderbrief toe, de noodzakelijke uitgaven zijn er in opgenomen. Hij noemt: Budget voor de scholen voor komend kalenderjaar is bekend, per jaar moet € 500.000 gereserveerd worden om in 2017 te komen tot een reserve van € 3 miljoen. Het oorspronkelijke te reserveren bedrag per jaar is in het SDO naar beneden bijgesteld. Tot de reserve van € 3 miljoen behoren niet alleen liquide middelen. Het doel is een betere financiële positie te krijgen en niet meer uit te geven dan er binnen komt aan gelden. **Wv VV'burg** informeert naar de gelden die in het Herfstakkoord zijn toegezegd. **Vz CvB** weet dat op deze gelden de komende jaren weer gekort zal worden. Hij wil de middelen graag gelijkmatig inzetten over meerdere jaren. De besteding zal in het SDO besproken worden. De uitgaven moeten structureel in balans zijn met de inkomsten. De leden stellen vragen, **vz CvB** en **wv BBOA** antwoorden het volgende: De bovenschoolse uitgaven vallen in de Kaderbrief nu niet meer samen met de begroting van het bestuursbureau. Er is een berekening gemaakt per school, zij krijgen een iets groter budget dan vorig jaar. De personeelskosten gaan echter ook omhoog. De benodigde bezuiniging per school is afhankelijk van kosten voor personeel, aantal leerlingen en de loonkostenontwikkeling. Op iedere school zal bezuinigd moeten worden. **Wv VV'burg** informeert naar het bedrag per school. **Vz CvB** zegt dat het o.a. afhankelijk is van de cao afspraken en van de regelingen rondom functiedifferentiatie, Entreerecht enz. Hij benadrukt dat Spinoza ongeveer € 40 miljoen uitgeeft per jaar. **Wv VV'burg** informeert naar het bedrag dat per school bezuinigd moet worden in relatie tot het aantal leerlingen. Voor de kerstvakantie zal **vz CvB** op iedere school het financiële overzicht bekend maken en daarbij afspraken maken over vervolgstappen en communicatie. De leden brengen de gewenste betrokkenheid van de ouders onder de aandacht. Daarbij kan gedacht worden aan een brief vanuit Spinoza, vanuit de school of een combinatie. De noodzaak tot het opbouwen van een reserve en de consequenties daarvan op het budget van de school moet de ouders gemeld worden. Opgemerkt wordt dat iedere MR de bezuinigingsmaatregelen kan bespreken. Afgesproken wordt dat als in het voorjaar de maatregelen bekend zijn, die gecommuniceerd kunnen worden naar de ouders en de GMR. **Vz** voegt toe dat centraal wordt bezuinigd wat centraal bezuinigd kan worden en decentraal op de school afstemming kan plaats vinden. **Vz CvB** benadrukt dat voor meer dan 5500 leerlingen bekostiging wordt ontvangen en daarmee is goed onderwijs geven binnen de kaders uitvoerbaar. Hij merkt verder op dat in andere sectoren ook gesneden moet worden in de kosten. Hij zegt toe dat de leden na de kerstvakantie een budgetoverzicht per school krijgen met daarbij de leerlingenaantallen.

**Vz CvB** geeft een toelichting op de regeling die van kracht wordt nadat de reserve van € 3 miljoen is opgebouwd. Het is de bedoeling dat scholen een planning kunnen maken voor de langere termijn. **Wv GN** voegt toe dat scholen een overschot of een tekort kunnen hebben. Een overschot kan pas worden uitgegeven als de totale reserve van € 3 miljoen gehaald is. De school zal altijd een voorstel moeten doen als zij (een deel van) hun overschot willen uitgeven. **Vz CvB** heeft de verwachting dat in 2017 de reserve is opgebouwd.

### **6.Spinoza richting 2020**

**Vz CvB** licht het processtuk toe. De organisatie van Spinoza is vergeleken met vergelijkbare organisaties en daarbij is kritisch gekeken hoe het geld wordt besteed. Er zijn kosten voor scholen, voor BBOA en er zijn overheadkosten. Reservering voor een verandering op BBOA is binnen het huidige budget, **vz CvB** verwijst naar de Kaderbrief. Na overleg met het SDO is het pasfotosysteem ingevoerd. **Wv Stip-dalton** oppert dat door het vergelijken van scholen en hun kosten voor overhead mogelijk efficiency te realiseren is. **Vz CvB** antwoordt dat het mogelijk is vergelijkingen te maken. **Wv BBOA** voegt toe dat je daarbij stuit op onvergelijkbaarheid, o.a. de invulling van diverse functies is per school te verschillend. **Wv GN** informeert naar toekomstige functies op BBOA. **Vz CvB** verwijst naar blz. 3 laatste alinea, derde streepje.

De notitie betreft geen reorganisatie, het onderwerp is in het SDO besproken en vanwege transparantie aan de GMR aangeboden. Leden GMR kunnen ongevraagd advies geven, suggesties zijn welkom. Door hen wordt aan CvB gevraagd de notitie uit te werken in twee delen van 3 jaar.

### **7.Medezeggenschap Spinoza en GMR: samenstelling en stemverhouding**

Dit onderwerp wordt in de GMR-vergadering besproken.

### **8.Medezeggenschap Spinoza en MR-en: kader en voorstel bezuinigingen**

**Vz** vat samen hoe het voorstel ontstaan is. Bezuiniging is gevonden in de beperking van het aantal leden en het aantal vergaderuren. Het bezuinigde bedrag komt niet overeen met het genoemde bedrag in de Kaderbrief. **Wv BBOA** merkt op dat medezeggenschap in de cao afwijkend geregeld is en werknemers dus bezwaar zouden kunnen maken. Er worden diverse mogelijke oplossingen voor dit probleem genoemd. Geconcludeerd wordt dat het voorstel de meest haalbare oplossing beschrijft en het beschouwd moet worden als een gentleman's agreement: Een kandidaat voor de MR houdt zich aan deze voorwaarden en gedraagt zich er naar. **Wv BBOA** vat samen dat de GMR een besluit neemt, CvB dat besluit kan overnemen en daarna met een voorstel naar de GMR zal komen.

### **9.Vervanging secretaris GMR**

Carlijn heeft aangegeven beschikbaar te zijn als vervangend secretaris. **Vz CvB** is bereid in overleg met haar schoolleiding te zoeken naar mogelijkheden voor bekostiging.

### **10.Rondvraag**

-**Wv GN** informeert of er vanuit Spinoza een reactie te verwachten is op de Dronkers-lijst van schoolprestaties in de Volkskrant. **Vz CvB** antwoordt dat diverse systemen gebruikt worden om kwaliteit te meten. Hij gaat niet namens Spinoza reageren, zijn prioriteit ligt bij financiën en Spinoza 2020.

-**Wv SGDC** vraagt naar de status van de notitie Spinoza 2020. Hij vermoedt dat er op onderdelen sprake zal zijn van reorganisatie. **Vz CvB** antwoordt dat het formeel geen reorganisatie betreft. Als die er op onderdelen wel zal komen, dan wordt dat uiteraard voorgelegd aan de GMR.

## Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 21.30 uur de vergadering en bedankt vz CvB en lid BBOA voor de aanwezigheid. Hij bedankt Willem voor de notitie die hij maakte na de nuttige bijeenkomst met Willem Debets.

In het schooljaar 2013-2014 zijn de vergaderingen op: maandag 20 januari Maartenscollege, dinsdag 4 maart 's Gravendreef, maandag 7 april Novum, maandag 16 juni Veurs Lyceum steeds om 19.30 uur. Twee data zijn optioneel, namelijk maandag 26 mei en maandag 23 juni (i.p.v. 16 juni).

### Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
gpl	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam

**Actielijst:**

Besproken in vergadering op:	Wordt uitgevoerd door:	Wat:	Wanneer:
8-12-'10	GMR	Eindevaluatie Kaderbrief (proef: instemming Kaderbrief, adviesbegroting voor 1 jaar?)	Op agenda GMR Begin schooljaar 2013-2014
24-4-'13	Leden GMR	Regeling vervanging als basisvoorziening opnemen in begroting	GMR '13-'14
17-6-'13	Vz CvB	Tussenrapportage van de financiële commissie uit het SDO naar financiële commissie GMR	Zodra mogelijk
25-9-'13	Leden GMR en schooldirectie	Sociaal jaarverslag bespreken	Op MR-vergadering
25-9-'13	Secr	Terugkoppeling bespreking sociaal jaarverslag	Op activiteitenlijst GMR
4-11-'13	DB	Voorstel FV betreffende WNU	Voortgangsoverleg
4-11-'13	Leden GMR	Regeling WNU op de eigen school bekend maken.	
4-11-'13	DB	Achterstallig onderhoud gebouwen	Voortgangsoverleg
10-12-'13	Vz CvB	Budgetoverzicht per school naar de leden met daarbij de leerlingenaantallen	Na kerstvakantie
10-12-'13	Vz CvB	Met schoolleiding VV'burg zoeken naar mogelijkheden voor bekostiging secr	