



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 8 december 2015

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen	(SGDC)	Hr. J. Gowrising	(FV)
	Hr. K. Hoppener	(MC)		
	Mw. C. van Kuijen	(VV'burg)		
	Vacature	(SGCL)	Hr. L. Roos	(DV)
	Vacature	(GN)	Mw. W. Vos	(VL)
voor het personeel	Hr. F. van Dijk	(GN)		
	Hr. W. Foppen	(FV)		
	Hr. G. Koeze	(MC)		
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)		
	Hr. T. van Lieshout	(VV'burg)		
	Hr. C. van de Meij	(SGDL)		
	Mw. L. Oortman	(SGDC)		
	Mw. W. van Rest	(VL)		
	Mw. H. van de Wiel <i>secr</i>	(DV)*		
CvB	Hr. P. Lamers			
As BBOA	Hr. P. Moerland			
Notulist	Mw. I. van der Heyden			
*Geen stemrecht				

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.20 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-overleg 18 november 2015

Tekstueel:

Pag. 2, agendapunt 4, 1^e alinea, 5^e regel wijzigen in: 'De LWOO bekostiging in het nieuwe allocatiemodel sluit aan op de door het ministerie gehanteerde berekeningsmethode.'

Pag. 2, agendapunt 4, 2^e alinea, 2^e regel wijzigen in: 'WvBBOA zegt dat er afspraken gemaakt inzake functiemixen en dat dit een richtlijn is voor de scholen.'

Pag. 3, agendapunt 6, 3^e alinea, 1^e regel wijzigen in: 'Het nieuwe promotiebeleid dat is aangenomen wordt besproken.'

Naar aanleiding van:

Pag. 4, agendapunt 6, WvBBOA meldt dat het bijhouden van goede dossiervorming van leerlingen besproken is in het SDO.

Publicatie:

notulen GMR en CvB 08-12-'15

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

3a. Besluitenlijst

Geen opmerkingen.

3b. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen

4. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

5. Mededelingen

Evaluatie ICT: **VzCvB** deelt mee dat de rapportage in maart wordt voorgelegd aan de GMR.

Magister: Het verslag is gisteren rondgestuurd. **VzCvB** doet kort mondeling verslag van het gesprek met Magister.

Borg Iddink; **VzCvB** heeft op korte termijn een gesprek met Iddink. De GMR wordt op de hoogte gehouden.

Informatierechten MR Pasfotogesprekken: **VzCvB** legt uit dat dit een soort voortgangsgesprekken zijn tussen bestuur en schoolleiding. Het is een gesprek over het functioneren van de school. Ik ben verantwoordelijk als bevoegd gezag, Het is geen beleidsgesprek.

Vz vraagt aan de VzCvB of het mogelijk is alsnog in het SDO te vragen de pasfotogesprekken aan de MR'en te doen toekomen in het kader van openheid en samenwerking met de MR.

VzCvB geeft aan dat hij het reeds gevraagd heeft en dat ze zelf mogen beslissen of ze de pasfotogesprekken aan de MR geven. **VzCvB** benadrukt dat het een managementinstrument is en geen beleidsinstrument. **VzCvB** zegt toe dat hij de agenda van de pasfotogesprekken naar de GMR zal sturen.

VeursVoorburg; **VzCvB** meldt de stand van zaken met betrekking tot VeursVoorburg. Op de plek van VeursVoorburg komt geen nieuwe school, er wordt nu gekeken naar 3 andere locaties. Daar moet de gemeente voor februari een besluit over nemen. Met de afd. huisvesting is gekeken wat er gedaan kan worden aan het huidige gebouw, omdat we verwachten dat het zeker nog wel 3 jaar duurt voordat er een nieuw gebouw komt. Een aantal zaken moet worden aangepakt. De **GMR** vraagt of Spinoza voldoende middelen heeft om de diverse maatregelen te doen. **VzCvB** zegt dat eigenlijk de gemeente het een en ander had moeten doen en oplossen, maar wij gaan het nu doen en we zullen ook een claim bij de gemeente neerleggen.

Bezoek Inspectie: **VzCvB** komt vandaag en morgen op bezoek bij Maartens. De inspectie is onlangs bij 's Gravendreef Leidschenveen geweest en was zeer complimenteuz. Vorige week is de inspectie bij 's Gravendreef Leidschendam geweest en was erg enthousiast en het zal niet lang duren of het toezicht wordt ingetrokken.

6. Klokkenuidersregeling Spinoza

Er zijn geen vragen. De Klokkenuidersregeling komt terug in de onderlinge GMR-vergadering.

7. Omgangs- en integriteitscode 2015 versie 4

De GMR heeft de volgende opmerkingen:

- het voorstel van de GMR is om alle voorbeelden eruit te halen. Het CvB gaat hiermee akkoord.
- Art. 3.1.11: toevoegen dat hiervan melding wordt gemaakt. Het CvB gaat hiermee akkoord.

- Art. 3.1.16.2, E-mailverkeer: toevoegen dat het het schoolaccount betreft. Het CvB gaat hiermee akkoord.

VzCvB vraagt de GMR de **vz** te machtigen om deze code met het bestuur af te kaarten. Dit komt terug in onderlinge GMR-vergadering.

8. Kaderbrief

- allocatiemodel

De GMR heeft nog een aantal vragen: is in de toekomst de directie in staat, tijdig de consequenties aan te geven en zullen er geen ontslagen vallen? **VzCvB** geeft aan dat het nieuw allocatiemodel gevolgen heeft voor de scholen. **VzCvB** voorziet Spinozabreed geen krimp oftewel geen afvloeiing van personeel Spinozabreed. We hebben een overgangsregeling van 2 jaar, met de mogelijkheid deze te verlengen met nog 2 jaar. Er zal per school gekeken moeten worden hoe een en ander moet worden gedaan. Vanwege de LWOO bekostiging zullen er keuzes gemaakt worden. VMBOScholen krijgen hierdoor minder geld.

Eerst dient het allocatiemodel te worden vastgesteld en na 2 jaar vindt er een evaluatie plaats. **VzCvB** legt uit dat de LWOO bekostiging door het ministerie is vastgesteld. Dit is 1,7 en niet 2.0 zoals de laatste jaren is toegekend door CvB. Spinoza heeft het recht dit zelf te verdelen. Hierdoor verwachten we geen gedwongen ontslagen. **VzCvB** heeft vertrouwen in de directie en in de MR van de scholen.

9. Taakbeleid

1^e lezing

WvFV vraagt of de werkdruk niet verhoogd wordt door de opslagfactor deskundigheidsbevordering. **WvBBOA** zegt dat het uitgangspunt is de werkdruk juist te verminderen. De uitgangspunten van de cao worden gehanteerd. Het is een taakbeleid voor docenten en het is een harmonisatie over heel Spinoza. Er komt ruimte in box 2. De schoolleiding moet met een voorstel komen hoe de uren van box 2 ingevuld moeten worden. 5% deskundigheidsbevordering is volgens de cao.

VzCvB vraagt aan de GMR of de GMR het er mee eens is om het taakbeleid bovenschol vaststellen en box 2 door scholen zelf te laten invullen. Het uitgangspunt is dat dit niet mag leiden tot meer werkdruk.

Box 1 is regeling Spinozabreed

Box 2 is per school te regelen; eigen beleid te voeren.

10. Voorstel functiebeschrijving

De MR heeft de volgende vragen: worden er 2 nieuwe functies gecreëerd; komt er een sollicitatieprocedure; moet men een assessment; of vloeien de huidige mensen erin; en waarom zijn de salarisschalen verhoogd.

VzCvB zegt dat de beschrijvingen van de functies zijn aangepast aan de werkzaamheden. Als er een sollicitatieprocedure wordt gehouden of men moet een assessment doen, betekent dat dat deze mensen boventallig zouden worden. **VzCvB** geeft aan dat er nu nog maar 1 directeur is i.p.v. 2 directeuren. En deze doet nu het werk van 2 directeuren. Was 2x schaal 13 en is nu 1x schaal 14. Dit is ook vergelijkbaar met andere scholen. Dit geldt ook voor de ambtelijk secretaris. Het is ook een juiste schaal n.a.v. de functie.

11. Rondvraag

WvMC vraagt naar de stand van zaken van de procedure nieuwe rector. **VzCvB** meldt dat er 9 december gesprekken zijn met enkele kandidaten.

12. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 22.10 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Actielijst na de vergadering:

Wordt uitgevoerd door:	Wat:	Wanneer:
	Zie ook actielijst bij GMR-vergadering (zie document 03b 260116)	
	Iedere beleidswijziging wordt na 4 jaar geëvalueerd.	p.m.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs

VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam