



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 26 januari 2016

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen	(SGDC)	Hr. J. Gowrising	(FV)
	Hr. K. Hoppener	(MC)		
	Mw. C. van Kuijen	(VV'burg)	Hr. L. Roos	(DV)
			Mw. W. Vos	(VL)
			Vacature	(SGCL)
	Hr. A. Scheltens	(GN)		
voor het personeel	Hr. F. van Dijk	(GN)		
	Hr. W. Foppen	(FV)		
			Hr. G. Koeze	(MC)
	Hr. W. Korevaar	<i>voorzitter</i>	(DV)	
	Hr. C. van de Meij		(SGDL)	
	Mw. L. Oortman		(SGDC)	
	Mw. W. van Rest		(VL)	
	Mw. P. van Venrooij		(VV'burg)	
	Mw. H. van de Wiel	<i>secr</i>	(DV)*	
CvB	Hr. P. Lamers			
As BBOA	Hr. P. Moerland			
Notulist	Mw. I. van der Heyden			
Toehoorder	Mw. G. Robberts			

*Geen stemrecht

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.25 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

Vz meldt dat Ton van Lieshout zich heeft teruggetrokken en dat Petie van Venrooij hem tijdelijk vervangt. Mw. Robberts is aanwezig; zij geeft samen met mw. Van Venrooij een toelichting op de problematiek van VV'burg.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-overleg 8 december 2015

Tekstueel:

Pag. 2 agendapunt 5, 3^e alinea: een tekstuele aanpassing.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen openbaar worden gemaakt.

3a. Besluitenlijst

Geen opmerkingen.

3b. Actiepuntenlijst

Er waren geen aanvullingen op de actiepuntenlijst.

4. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

5. Mededelingen

Toelichting problematiek VV'burg: mevrouw Robberts en mevrouw Van Venrooij, beiden werkzaam op VV'burg, geven een presentatie over de zorgelijke staat van het gebouw van VV'burg. Zij laten zien hoe verdrietig ze worden van een aantal zaken en proberen inzicht te geven in de problematiek. Ze geven aan dat ze ook gaan inspreken bij de gemeente.

WvCvB geeft aan dat hij volop in overleg is met de gemeente. Ook gaat hij in conclaaf met de gemeente over wie wat betaalt wat betreft de facilitaire verbeteringen. Hij vindt het een goed idee dat er ingesproken wordt bij de gemeente, maar merkt hierbij op dat wel moet worden gelet op de timing in verband met werving.

Vz vraagt de beide spreeksters de GMR te informeren als zij bij de gemeente hebben ingesproken. In de volgende GMR-vergadering wordt besproken welke stappen de GMR kan doen.

WvVV'burg stelt voor dat elke school zich op deze manier presenteert. **Vz** vindt dat dit in overweging kan worden genomen maar merkt op dat een presentatie wel vergadertijd kost.

6. Taakbeleid

De volgende vragen worden gesteld aan het CvB:

- Wat is de procedure?
- Waar wil het Cv B instemming in hebben?
- Welke consequenties heeft het dan?
- Wat verwacht CvB van GMR?
- Betekent dit dat volgend jaar het oude taakbeleid gevolgd wordt?

WvBBOA licht het een en ander toe. Het is deels een realisatie van wat in de laatste cao is vastgesteld. Het SDO heeft een doorberekening gemaakt en hieruit blijkt dat het voor de meeste scholen een kostenverhogend effect heeft. Dit komt mede omdat de bezuinigingen van 2013 zullen worden teruggedraaid. Het nieuwe taakbeleid heeft tot doel werkdruk verlagend te zijn. Het SDO heeft gevraagd dit taakbeleid gefaseerd in te voeren per school. Het voorstel van box 1 en box 2 blijft gehandhaafd. Als er geen nieuw beleid wordt gemaakt, moeten de schoolleidingen naar de MR'en en dan gaan we terug naar de situatie van 3 jaar geleden met de kans op verschillende vormen van taakbeleid. Als de GMR instemt met dit voorstel betekent dit dat de scholen een gemeenschappelijk taakbeleid hebben (box 1) en een schoolleiden taakbeleid kunnen invoeren (box 2).

WvCvB vult aan dat Spinoza financieel gezond is en dat de werkdruk verminderd moet worden. Voor een aantal scholen gaat het te snel als het voorstel taakbeleid in één keer wordt geïmplementeerd.

Vz geeft aan dat het voor de GMR niet helemaal duidelijk is; het lijkt eerder werkdruk verhogend dan werkdrukverlagend.

WvBBOA legt uit dat de lesgevende taak structureel minder wordt. Het is een prikkel voor scholen: hoe heb je het nu georganiseerd en hoe zou het anders kunnen. Het is een oproep om anders te organiseren en absoluut geen verzwaring. Een bijkomend voordeel van gefaseerd invoeren van het nieuwe taakbeleid is, dat we meer tijd hebben om het personeel te informeren. Gefaseerde invoering betekent dat je beter rekening kan houden met de specifieke omstandigheid per school.

WvBBOA legt uit dat de GMR instemming geeft op de inhoud van het taakbeleid, waar we uiterlijk over 3 jaar moeten zijn. Er is geen discussie over box 1 en over box 2. Enkele scholen hebben meer tijd nodig gezien de bekostiging van dit taakbeleid.

7. Functieomschrijving directielid en ambtelijk secretaris

De volgende vragen worden gesteld aan het CvB:

- Zijn de benoemingen kosten neutraal?
- Wat betreft de functieomschrijving ambtelijk secretaris punt 4 “organiseren van de kweekvijver”: is dit specifiek geschreven op de huidige ambtelijk secretaris?

WvCvB antwoordt dat de kosten op het bestuursbureau enige tijd geleden omlaag zijn gegaan. Wat betreft het directielid: voorheen zaten er 2 functionarissen in schaal 13 en nu wordt het 1 functionaris in schaal 14. En wat betreft de ambtelijk secretaris: de huidige functionaris zit als oud directeur al in schaal 13. Verder geeft de **WvCvB** aan dat de genoemde schalen bij het kwaliteitsniveau passen.

Op de vraag ‘het organiseren van de kweekvijver’ antwoordt **WvCvB** dat een scholengemeenschap dit moet ambiëren. Dus dit hoort dan ook bij de functieomschrijving ambtelijk secretaris.

8. Rondvraag

Geen vragen.

9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.55 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend

HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam