



Concept notulen GMR 1-overleg met College van Bestuur 24 september 2019

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>
voor de ouders/ leerlingen	Sandra Weber-Brink	(SGLV)	vacature (FV)
			vacature (MC)
	Hr. A. Huijkeshoven	(DV)	vacature (GN)
	Hr. R. Bohlmeijer	(VL)	vacature (SGLD)
			vacature (VV'burg)
voor het personeel	Mw. L. Al Bazi	(FV)	
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)	vacature (SGLD)
			Mw. L. Oortman (SGLV)
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)	
	Mw. M. van Melle	(GN)	
	Hr. M. van Rest	(MC)	vacature (VV'burg)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers		Hr. P. Moerland
Notulist	Mw. W. van Rest		

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.40 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-overleg met CvB 11 december 2018

Tekstueel:

De notulen werden reeds via mail zonder opmerkingen vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen staan gereed om gepubliceerd te worden.

3. Besluitenlijst

Geen opmerking.

4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

5. Mededelingen

WvCvB heeft de volgende mededelingen:

- Veurs Lyceum heeft een aanvraag ingediend bij de stichting Technasium om zich kandidaat te stellen voor een technasiumschool. Deze aanvraag is toegekend. Zij volgen dit schooljaar een introductieprogramma dat hen begeleidt in het traject genaamd 'van kandidaat naar predicaat'. Bij het goed doorlopen van dit programma ontvangen zij aan het eind van het schooljaar het predicaat en mogen zij een technasium op gaan zetten. Zij mogen zich pas in de werving van 20-21 profileren als technasium.
Naast het technasium is voor de mavo een aanvraag ingediend en toegewezen voor een subsidie bij het project sterker techniek onderwijs geïnitieerd door de overheid. Derhalve wordt een T&T traject opgestart. Ook het Vatel en Veurs Voorburg ontvangen gelden uit dit techniekpact en gaan dat inzetten voor techniekonderwijs in de ruimste zin van het woord.
Op deze manier heeft Spinoza er weer een school bij met een duidelijke profilering.
WvNo dit levert valse concurrentie op.
- Op 10 oktober vindt de vierde Spinozadag plaats. Dit jaar is de locatie bij de Francois Vatel. Er kan gekozen worden uit diverse workshops en lezingen. Vele aanmeldingen zijn reeds binnen.

6. Ingekomen stukken

Zie de agenda GMR.

7. Beantwoording op vragen van GMR door CvB

1) *RPO*

WvMC merkt op dat het lijkt of er een aanvraag VWO voor het 's-Gravendreef College is.

WvCvB; RPO is opengebrouwen vanwege diverse nevenvestigingen van VO-Haaglanden en een nieuwe school in Bezuidenhout en een nieuwe school in Binckhorst van Lucas en een nieuw te vestigen school in een leegstaand pand. Horeca voorziening bij Diamanthorst en Johan de Wit.

VO-Haaglanden en Lucas zijn erg groot samen. Peter Lamers heeft getracht diverse kleinere schoolbesturen te mobiliseren, zodat er nog enige vorm van verweer kon plaatsvinden.

Om die reden heeft Spinoza het nodige aangevraagd om nog enig tegenwicht te geven. Vandaar de aanvraag Vwo voor het 's-Gravendreef College, een permanente vestiging

van de nevenvestiging 's-Gravendreef College en de nodige voorwaarden die bij de nieuw te vormen school in de Binckhorst zijn opgesteld (géén katholieke school, géén TTO).

WvGN; dit levert valse concurrentie op voor andere scholen.

Vz; wat betekent een negatief advies van ons?

WvCvB; dan gaan ze het toch doen, maar dan gewoon zonder Spinoza.

De Vwo-licentie hebben we dan wel, maar 's-Gravendreef zit vol, dus op korte termijn zal er niet veel veranderen. De licentie is alleen voor de bovenbouw en zal op termijn in het SDO besproken worden hoe we daar vorm aan gaan geven.

De gemeente Den Haag zit ook in het RPO en die wil graag een school in de Binckhorst voor internationaal onderwijs, TTO. Het is een onderhandelingsproces geweest met de nodige hoofdbrekens.

Vz; is er rekening gehouden met deze ontwikkeling bij de te verwachten leerlingen aantallen.

WvCvB; Daar is rekening mee gehouden.

2) *Regeling individueel keuzebudget*

GMR heeft de volgende vragen:

- 1) Wordt de 0,03 fte door de school of door Spinoza betaald?

WvCvB; 1) Dat zit al in het budget voor de scholen.

We hebben gedacht aan het stopzetten van het sparen, maar dat laten we toch doorlopen. Het gaat tenslotte om 50 uur, waar we nu de indexering op loslaten.

- 2) Wat doet de werkgroep op dit gebied?

WvCvB; Het moet ieder jaar in een gesprek aan de orde komen is uit de werkgroep strategisch HRM naar voren gekomen.

We willen een goed werkgever zijn. Het heeft onze aandacht, maar het komt voort uit de CAO en dan moeten we zien het uitvoerbaar te maken en te houden. Dat hebben we getracht na 5 jaar nogmaals te verbeteren door deze aanvulling.

Vz; Er blijft altijd een probleem op de werkvloer bestaan.

- 3) Wordt er gekeken naar vervanging?

WvCvB; Een personeelsgesprek moet elk jaar plaatsvinden. Daarin moet dit punt aan de orde komen.

- 4) Het 'gesprek' als onderdeel van het personeelsgesprek is niet op elke school geregeld. Kan het losgekoppeld worden?

WvD; Er moet elk jaar een gesprek plaatsvinden waarin de werkdruk aan de orde komt. Door het los te koppelen moet het gesprek in ieder geval gehouden worden.

3) Bezetting GMR.

Vz; Hoe gaan we om met de 2 MR'en van de 's-Gravendreef?

WvCvB; Ze vergaderen vanwege efficiency gezamenlijk. Verder zijn ze totaal onafhankelijk.

Vz; Hoe zit het met de vragen aan de directeuren van de niet vertegenwoordigde scholen.

WvCvB; er is nu weer een MR op het Veurs Voorburg. De verwachting is dat de vertegenwoordiging binnenkort geregeld wordt. V.w.b. de overige scholen heeft de

vertegenwoordiging wel de aandacht, maar het is moeilijk om onder de ouders een vertegenwoordiger te vinden.

WvGD; zal het in de volgende MR-vergadering aan de orde brengen.

4) Het meerjaren onderhoudsplan wordt geactualiseerd. Die komt ter informatie naar de GMR op termijn.

8. Rondvraag

WvMC; er is een vacature hoofd I&I sinds deze week. Hoe komt dat?

WvCvB; Van het vorige hoofd is afscheid genomen met wederzijds goedvinden. Vandaar de vacature.

9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **Vz** om 21.45 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht

SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam