



notulen GMR-overleg 19 september 2016

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen	(SGDC)		
	Hr. K. Hoppener	(MC)		
	Hr. F. Roos	(DV)		
	H. Scheltens	(GN)		
	Mw. W. Vos	(VL)		
	Vacature	(SGCL)		
	Vacature	(VV'burg)		
voor het personeel	Hr. W. Foppen	(FV)		
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)		
	Hr. C. van de Meij	(SGDL)		
	Mw. L. Oortman <i>secr</i>	(SGDC)		
			Mw. W. van Rest	(VL)
	Hr. C. van Riel	(GN)		
	Hr. F. Stapel	(MC)		
	Mw. P. van Venrooij	(VV'burg)		
Notulist	Mw. I. van der Heyden			

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.00 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

Er vindt een korte kennismakingsronde plaats.

Aan de agenda wordt toegevoegd:

7a. cursus pensioen inzicht.

Vervolgens wordt de agenda vastgesteld.

2a. Vaststellen notulen GMR-overleg 4 juli 2016

Tekstueel:

Een kleine tekstuele wijziging; wordt ter plekke aangepast.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

2b. Vaststellen notulen GMR-overleg met College van Bestuur 4 juli 2016

Vz meldt dat het CvB de notulen al goedgekeurd heeft.

Tekstueel:

Geen wijzigingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

3. Besluitenlijst/Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

4. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

- Vraag van CvB over stemmen afdelingsleiders: het CvB heeft gevraagd in deze vergadering een besluit te nemen vanwege de ophanden zijnde stemming met betrekking tot het taakbeleid. Na een korte bespreking neemt de GMR een besluit. Het voorstel van het CvB wordt unaniem afgewezen. De volgende argumenten zijn hierbij genoemd:
 - afdelingsmanagers maken deel uit van de schoolleiding en hebben al ingestemd met het taakbeleid
 - afdelingsmanagers zijn geen docenten.

5. Mededelingen

Vz heeft de volgende mededelingen:

- voorlichting taakbeleid wordt gegeven op 3 scholen: Veurs Lyceum, Sint Maartencollege en Dalton Voorburg
- op 13 oktober om 13.00 uur vindt Spinozabreed een studiemiddag docenten per sectie plaats
- in de volgende vergadering wordt de kaderbrief voorgelegd, 1^e lezing
- uitnodiging WMS-vergaderingen; ook voor de leden van de werkgroep en voor de MR'en. De uitnodiging is toegevoegd aan de stukken.

6. Financieel verslag

Het verslag van de bijeenkomst van de financiële commissie van 13 september is toegevoegd aan de stukken.

Secr deelt mede dat er een plek vacant komt; mw. W. van Rest gaat de financiële commissie verlaten. Gezien haar nieuwe taken heeft zij hier geen tijd meer voor.

Er wordt een korte leespauze ingelast.

Het verslag is niet geheel begrijpelijk. **Vz** geeft aan dat normaliter de GMR dit verslag niet krijgt, maar dat de GMR mondeling wordt geïnformeerd door een lid van de financiële commissie.

7. Bespreekpunten

1. Voorstellingsronde van de scholen. Brainstormen over inhoud/format en komen tot een rooster voor dit schooljaar. De GMR vindt dit een goed idee. **Vz** en **Secr** maken een rooster.
2. Foto van de groep zodat deze op de site van Spinoza kan worden gemaakt. De GMR gaat hiermee akkoord. Foto wordt tijdens de volgende vergadering gemaakt.
3. Het versterken van de (G)MR. Positionering en profilering binnen de organisatie. Welke mogelijkheden zijn er (al)?

De volgende vragen komen naar voren:

- Wanneer ga je als ouder naar de GMR? (Als je deze vraag kan beantwoorden dan weet je wie je achterban is.)
- Voor wie zitten we in de GMR?

Opgemerkt wordt dat de GMR een soort onafhankelijk orgaan is dat kritisch het CvB volgt.

Vz komt in het komend jaar hierop terug met een voorstel vanuit het DB.

4. Voorstel om aan het eind van elke vergadering gezamenlijk een samenvatting te formuleren waarbij we de hoofdpunten van wat er is besproken in de notulen opnemen. Deze kan dienen als basis van het (verplichte) jaarverslag. Per toerbeurt/school?
Vz zal een voorzet geven aan het eind van deze vergadering. Vervolgens wordt bekeken of dit wordt voortgezet.
5. Brainstormen over: welke consequenties heeft het naar de letter uitvoeren van de cao voor Spinoza en de scholen afzonderlijk? Personele gevolgen?
Vz vraagt aan het CvB een financiële en personele analyse van de CAO per school.
6. We kunnen als GMR zelf ook met voorstellen komen richting het CvB. Gebeurt dat te weinig? Hoe komt dat?
WvFV heeft de volgende suggestie: carrousel van schoolleiders. De GMR zal dit uitwerken tot een concreet voorstel in een volgende vergadering om aan het CvB voor te leggen.
De leden beamen dat de GMR reactief is bezig geweest en vinden dat de GMR actiever moet zijn. Wat is de taak van de GMR en waar staat de GMR voor?
Vz organiseert een bijeenkomst over de missie en de visie van GMR. Hij zal 2 datavoorstellen doen; 1 voor de kerstvakantie en 1 na de kerstvakantie.
KH: wat bindt ons bij elkaar?

7a. Cursus pensioen inzicht

WvFV vraagt of de cursus pensioen inzicht is ingetrokken. **Vz** vraagt dit aan het CvB.

8. Besluitvorming

Besluit inzake vraag van CvB over stemmen afdelingsleiders is reeds genomen bij agendapunt 4.

9. Rondvraag

WvFV vraagt of de notulen eerder rondgestuurd kunnen worden. **Vz** zal de notulen als hij deze heeft ontvangen van de notulist gelijk in de gedeelde map zetten en dit aan de leden melden.

WvMC vraagt of de andere MR'en ook moeite hebben met het vinden van een notulist. Medegedeeld wordt dat het notuleren van een MR-vergadering een taak is van de secretaris.

WvGN vraagt zich af of het CvB aanwezig moet zijn bij de vergadering met RvT op 16 november. **Vz** antwoordt dit een themavergadering is.

WvGN vraagt zich af waarom ouders bij deze vergadering aanwezig moeten zijn; veel onderwerpen gaan primair over personeel. Wat zijn ook de consequenties voor leerlingen en ouder? **Vz** neemt dit mee naar de themabijeenkomst van de GMR.

WvSGDC vraagt hoe de laptopregeling werkt. **Vz** legt uit dat als je als school gebruik wil maken van de laptopregeling, moet de school de voorgestelde regeling als kader gebruiken. En het is aan de schoolleiding om te bepalen hoe deze regeling wordt ingevuld.

9a. Samenvatting

Wat is de missie en visie van de GMR en vinden wij dat de GMR proactief bezig moet zijn? Dit wordt verder uitgewerkt tijdens een themavergadering.

Een besluit inzake vraag van CvB over stemmen afdelingsleiders is genomen.

10. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.45 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs

OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam