



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 7 april 2014

	AANWEZIG		AFWEZIG
voor de ouders/ leerlingen	Hr. J. Gowrising (FV) Hr. J. v.d. Berg (GN) Dyant Ramkalup (MC) Hr. C. Groeneveld (MC)		Hr. L. Roos (DV)
	Mw. van Kuijen (VV'burg)		Hr. V. Claassen (SGDC) Vacature (Stip-dalton) Mw. Vos (VL)
voor het personeel	Hr. W. Korevaar (DV) Hr. W. Foppen (FV) Mw. M. v. Melle (GN) Hr. G. Koeze (MC) Mw. Y. Nahon (MC)		Mw. M. Minderman (SGDC)
	Mw. C. Schöttelndreier (Stip-dalton) Hr. T. van Lieshout (VV'burg)		
	Hr. K. Boers <i>voorzitter</i> (VL) Mw.C.de Römph <i>secr</i> (VV'burg)*		
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers Hr. P. Moerland		
Notulist *Geen stemrecht	Mw. C.M. Spijkerboer		

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.30 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom. Bij punt 7 zal ook worden besproken: Bijeenkomst met de RvT en vergaderdata GMR. De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

2. Concept notulen GMR-overleg met CvB 3 maart 2014

Tekstueel: Bij n.a.v. komt te staan: Het voorstel FV betreffende WNU is op het voortgangsoverleg besproken. Het punt waarvoor via het voorstel aandacht wordt gevraagd is volgens het CvB een punt dat via maatwerk op individueel niveau opgepakt zou moeten worden en niet via een generieke maatregel.

Blz.2 pnt.4 laatste regel bedrag moet zijn: ongeveer € 50.000.

N.a.v.: Geen opmerkingen.

Publicatie: De notulen worden gewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

3. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

4. Mededelingen

Leden:

Geen mededelingen

CvB:

-De cao onderhandelingen worden binnenkort afgesloten, enkele knelpunten moeten nog besproken worden. Mocht het niet lukken om tot overeenstemming te komen, dan zal het waarschijnlijk een lang traject worden.

-Voor VV'burg wordt zo snel mogelijk het proces om te komen tot nieuwbouw opgestart. Er is reeds een Plan van eisen opgesteld. De gemeente Leidschendam-Voorburg is bereid de vereisten te regelen.

-Rekenschap, onderdeel van de Inspectie voor het onderwijs, kijkt naar de financiën van schoolbesturen. Spinoza moet de juiste stappen nemen om financieel weer gezond te worden en zal Rekenschap regelmatig uitgebreid moeten rapporteren. Er zijn helaas geen faciliteiten aan verbonden. CvB is gesprekspartner van Rekenschap.

5. Financiën

Kaderbrief 2014-2015: Geen opmerkingen.

Rapportage tot en met december 2013: **Wv GN** merkt op dat de gelden voor de BAPO zijn verhoogd naar € 300.000. Hij informeert of dit bedrag voldoende zal zijn. **Vz CvB** antwoordt dat er meer BAPOverlof wordt opgenomen en dit nieuwe bedrag in de buurt komt van wat nodig zal zijn. **Wv GN** vraagt naar de reden van de hogere energiekosten. **Vz CvB** zegt dat het de afrekening van het kalenderjaar betreft en dat het kostenplaatje voor het nieuwe gebouw van Stip-dalton is veranderd.

Eerste Begrotingswijziging schooljaar 2013-2014: Geen opmerkingen.

Memo Entreerecht boven functiemix: **Wv MC** informeert of is vastgelegd wat bedoeld wordt met de term "structureel" in de 3^e alinea. **Wv BBOA** antwoordt dat in de cao de term structureel ook wordt gebruikt. Een jaar invallen is niet structureel, er moet op langere termijn behoefte zijn aan invulling van de werkzaamheden op dat niveau. In principe moet aan het begin van het traject duidelijk zijn of de werkzaamheden structureel zullen worden ingevuld. **Vz CvB** voegt toe dat de vakbonden er van op de hoogte zijn dat werkgevers vanwege de kosten af willen van het Entreerecht. Hij licht diverse varianten toe. Hij wijst ook op de personeelsgesprekken op de scholen en de gevolgen bij het niet halen van de kwaliteitsnorm. **Wv DV** wijst er op dat er eisen zijn betreffende aantal personen in LD. **Wv GN** voegt toe dat wettelijk gezien het arbeidsverleden moet worden meegewogen bij het beoordelen of iets structureel is. Dus het afgelopen jaar moet de functie structureel geweest zijn. **Vz CvB** stelt dat het voorstel tegemoet komt aan het Entreerecht en aan de percentages van de functiemix. OC&W heeft over de problematiek een brief gestuurd naar iedere GMR. **Vz** heeft de brief ontvangen, maar nog niet bestudeerd. **Vz CvB** vat samen dat formeel de percentages gehandhaafd blijven, maar dat in overleg met de medezeggenschapsorganen er van afgeweken kan worden. Hij stelt voor het rekenmodel toe te passen, het te bespreken in de financiële commissie en daarna in de GMR. AOb heeft aangeboden dit proces te begeleiden. **Wv BBOA** voegt toe dat tot 2019 de kosten en het budget voor de regeling kunnen worden doorgerekend met de rekentool. Hij merkt verder op dat het een goede gewoonte is een docent mee te laten groeien vanaf de onderbouw, dat is pedagogisch en didactisch verantwoord. Als de regeling van kracht wordt, dan zal dat waarschijnlijk niet meer gebeuren. **Vz CvB** stelt dat er overlappingsen zullen zijn als de regeling voor de functiemix eerst wordt uitgevoerd en daarna de regeling voor het Entreerecht. Het voorstel is om te komen tot het toepassen van het Entreerecht en daarna de functiemix. **Wv BBOA** wijst er op dat door de

personeelsgesprekken terugplaatsing in LC kan voorkomen en verwijst naar de regeling personeelsbeoordelingen.

Regeling beeldschermbril: **Wv VV'burg** wijst op de onduidelijkheid door de eerste en de laatste zin in de regeling. **Wv BBOA** neemt de vraag mee en zal hem beantwoorden. **Vz CvB** weet dat de regeling ooit is bedoeld voor administratief personeel. De aanpassing geldt alleen de bedragen. In het SDO zijn de regelingen voor de stoelmassage en voor de beeldschermbril besproken. Het moet duidelijk zijn dat het geldt voor personeel dat lang achter een beeldscherm moet zitten. **Wv BBOA** meldt dat de Regeling beeldschermbril ongeveer € 8.000 per jaar kost.

Voorstel bezuiniging medezeggenschap versie 2: **Wv DV** vraagt om een aanscherping van de getallen in de staffel en stelt voor: 0-500, 501-800, 801-1100, 1101-1400 en >1400. Tevens wijst hij op de andere voorwaarden die eerder genoemd zijn. **Vz** wijst er op dat de termijn van 3 jaar opgenomen moet worden, het is immers een tijdelijke aanpassing.

6. Visie op organisatie en bestuur Spinoza

Visie op organisatie en bestuur scholengroep Spinoza, Memo functies bestuursbureau, Functie informatie hoofd financiën & beheer, Functie informatie hoofd P&O versie 3: **Wv GN** leest in de notitie de uitgangspunten voor een bestuursbureau als stafbureau voor CvB of een bestuursbureau als shared service center. Hij vraagt waar het accent komt te liggen en wat de rol zal zijn van het BBOA richting de scholen. In de nieuwe functiebeschrijvingen leest hij m.n. eisen betreffende een advies naar CvB en minder richting de scholen. **Vz CvB** benoemt het interne kwaliteitsproces, o.m. de cijfers voor scholen en bestuur moeten eenduidig zijn. BBOA moet dienstverlenend zijn voor de scholen. De nieuwe functiebeschrijvingen zijn nodig om tempo te maken bij het invullen van de vacatures. Het is niet de bedoeling dat BBOA gaat ingrijpen op de scholen, BBOA moet wel over gegevens kunnen beschikken. De pasfotogesprekken zijn gevoerd, daarbij werden scholen uitgedaagd ambities te formuleren. **Wv GN** vat samen dat CvB besluiten neemt en daarbij geadviseerd wordt door BBOA. **Vz CvB** zegt dat BBOA werkt voor scholen en CvB, er is getracht dat tot uitdrukking te brengen in de nieuwe functiebeschrijvingen. **Wv BBOA** voegt toe dat BBOA dienstverlenend is op verzoek van de school. CvB kan ingrijpen door een situatie te creëren zodat scholen ook gebruik gaan maken van de aanwezige expertise. Gevraagd wordt of de twee functiebeschrijvingen toegevoegd kunnen worden aan de functiecatalogus. **Wv VV'burg** informeert of beide functies budget verhogend werken. **Vz CvB** antwoordt ontkennend, omdat de salarisschaal lager is. **Wv DV** informeert naar de basis, was dat de visie of zijn dat de functiebeschrijvingen. **Wv BBOA** merkt op dat het uitwerken van de visie meer tijd kost en de vacatures op BBOA nu opgevuld moeten worden, anders zal er een onwerkbaar situatie ontstaan. **Wv DV** voegt toe in de functiebeschrijving op te nemen dat de persoon zich moet conformeren aan de visie en flexibel moet zijn. **Wv BBOA** verwijst naar de inleiding van de notitie Visie op organisatie en bestuur, daarin wordt genoemd: "Het CvB van Spinoza is verantwoordelijk voor het aansturen en in stand houden van een proces, waarin de schooldirecteuren ten volle worden aangespoord om gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor het realiseren van een pluriform en hoogwaardig onderwijsaanbod". Dat heeft consequenties voor personen die de functies gaan invullen, zij moeten o.m. gegevens administreren en kunnen analyseren.

7. Rondvraag

-Bijeenkomst met de RvT: Op 21 mei staat een ontmoeting tussen GMR, CvB en RvT gepland. **Vz** zal de bijeenkomst voorbereiden en neemt daartoe contact op met vz RvT en vz CvB en zal zo nodig per mail leden GMR er bij betrekken.

-*Vergaderdata GMR*: De vergadering op 26 mei vervalt, de vergadering op 23 juni blijft een reservedatum.

8.Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 20.45 uur de vergadering en bedankt **vz CvB** en **wv BBOA** voor de aanwezigheid.

In het schooljaar 2013-2014 is de vergadering op maandag 16 juni Veurs Lyceum om 19.30 uur. Maandag 23 juni is optioneel.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
AOB	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam

Actielijst:

Besproken in vergadering op:	Wordt uitgevoerd door:	Wat:	Wanneer:
		Zie ook actielijst bij GMR-vergadering	
8-12-'10	GMR	Eindevaluatie Kaderbrief (proef: instemming Kaderbrief, adviesbegroting voor 1 jaar?)	Op agenda GMR Begin schooljaar 2013-2014
20-1-'14	CvB	Advertenties in Onderwijskrant, bestaande regeling bespreken in SDO	
20-1-'14	GMR	Evaluatie bezuiniging Medezeggenschap	Schooljaar 2016-2017
3-3-'14	DB, CvB	Openbaar maken van notulen: consequenties bespreken, oplossingen zoeken	
7-4-'14	Vz	Brief van OC&W betreffende Entreerecht en functiemix doorsturen naar leden GMR.	z.s.m.
7-4-'14	Vz CvB	Rekenmodel toepassen, bespreken in financiële commissie en GMR	z.s.m.
7-4-'14	Wv BBOA	Regeling beeldschermbril: doelgroep omschrijven	