



notulen GMR-overleg 11 december 2018

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. K. Hoppener	(MC)	Hr. J. Bruinooge	(SGLV)
	Hr. A. Huikeshoven	(DV)	vacature	(FV)
	Hr. R. Bohlmeijer	(VL)	Mw. F. Tiemersma	(GN)
			Vacature	(SGLD)
voor het personeel			vacature	(VV'burg)
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)	Mw. L. Al Bazi	(FV)
	Mw. L. Oortman	(SGLV)	vacature	(SGLD)
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)		
	Mw. M. van Melle	(GN)		
	Hr. F. Stapel	(MC)	vacature	(VV'burg)
Notulist	Mw. I. van der Heyden			

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.10 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De samenvatting wordt gemaakt door mevrouw L.Oortman.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2a. Vaststellen notulen GMR-overleg 19 november 2018

Tekstueel:

Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

3. Besluitenlijst

Geen opmerkingen.

4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

5. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

6. Ingekomen stukken

Zie de agenda.

7. Punten ter bespreking

1) Kaderbrief 2019-2020

Het digitale stuk met vragen wordt doorgenomen. Er zijn nog enkele opmerkingen c.q. toevoegingen:

Vraag 4, strategisch HRM: een enquête wordt uitgezet onder het personeel.

Vraag 6, GCL: aan het CvB zal gevraagd worden wat de consequenties zijn als zij toch in de

rode cijfers komen.

Laatste vraag, 50 uur ontwikkeltijd: **secr** geeft aan dat dit bedoeld is als werkdrukverlichting.

Dit mag niet door scholen worden ingevuld als studiedagen. Het betekent 50 uur op 1 fte = 1 uur

minder les (naar rato). Elke school zal hier apart op moeten reageren. Voorgesteld dat elke MR

afzonderlijk dit inbrengt op zijn school.

GMR stelt dat er financiële ruimte is om extra fte's aan te nemen.

2) Gedragscode Spinoza Personeel

Er zijn geen verdere opmerkingen.

3) Jaarverslag GMR 2017-2018

Er zijn geen opmerkingen.

4) Reglement GMR

Secr licht de wijzigingen toe.

5) Evaluatie studiedag Spinoza

Het verslag is ter informatie en wordt doorgenomen.

Aan het CvB zal een toelichting worden gevraagd.

6) Pilot kwaliteitszorg

Dit punt wordt op verzoek van het CvB doorgeschoven naar de volgende vergadering.

7) Leden dit jaar

Er zijn nog enkele vacatures.

Secr zal de afwezige leden die zich niet afgemeld hebben per mail vragen waarom zij niet

aanwezig waren.

8) Data GMR-RvT

Er zijn 2 data gepland in 2019 voor het overleg GMR-RvT. Vz wacht de reactie van de RvT af. Zodra deze bekend is, zal vz de datum rondsturen.

Eventuele onderwerpen voor dit overleg: kennismaking, wat doet de RvT?

Het is de eerste keer dat er een overleg met de RvT plaatsvindt zonder CvB.

Vz heeft een mailtje rondgestuurd inzake werkgroep HRM, deze vindt plaats op 14 januari en 4 februari. De heer Huikeshoven zou eventueel aan de werkgroep kunnen deelnemen.

8. Financieel

Secr licht de kwartaalrapportage toe. Deze rapportage laat een positief resultaat zijn. De 1^e drie maanden geeft een vertekend beeld. De halfjaarrapportage over 3 maanden geeft een meer reëler beeld. François Vatel staat negatief; er heeft al een gesprek met de leiding hierover plaatsgevonden. Zij kunnen dit tekort uit hun eigen reserves halen.

Op dit moment is er een bedrag van € 350.000 positief en de GMR zal vragen of dit bedrag ten goede kan komen aan de werkdruk.

9. Overleg GMR-CvB

20.20 uur pauze/bijeenkomst CvB.

21.15 uur wordt de vergadering hervat.

10. Besluitvorming

Kaderbrief: wordt unaniem aangenomen.

Gedragscode Spinoza personeel: wordt unaniem aangenomen.

Jaarverslag 2017-2018: wordt unaniem aangenomen.

Medezeggenschapsreglement: GMR gaat akkoord met de wijzigingen; wordt unaniem aangenomen.

11. Rondvraag

Ter sprake komt het datalek bij Maartens.

Volgende vergadering is op 12 februari bij Novum.

11a. Samenvatting

De samenvatting wordt gemaild naar de secretaris.

12. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 21.25 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB Algemeen bestuur

AB'er Ambulant begeleider

ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam