



## Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 3 juli 2017

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen	(SGDC)	Hr. H. Gomaa	(FV)
	Hr. K. Hoppener	(MC)		
	Hr. F. Roos	(DV)		
	H. Scheltens	(GN)		
	Mw. W. Vos	(VL)		
			Vacature (S)	
			Mw. S. Schipper	(VV'burg)
voor het personeel			Mw. L. Al Bazi	(FV)
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)		
	Hr. C. van de Meij	(SGDL)		
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)	Mw. L. Oortman	(SGDC)
	Hr. F. Stapel	(MC)	Hr. C. van Riel	(GN)
	Mw. P. van Venrooij	(VV'burg)		
CvB	Hr. P. Lamers			
As BBOA	Hr. P. Moerland			
notulist	Mw. I. van der Heyden			

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.30 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Vaststellen notulen GMR-overleg 17 mei 2017

Tekstueel:

Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld, kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

### 3. Besluitenlijst

Geen opmerkingen.

### 4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

### 5. Mededelingen

**WvCvB** heeft de volgende mededelingen:

- er ligt een regionaal plan onderwijs in concept; 1x per 5 jaar wordt het regionaal plan door de schoolbesturen van regio Haaglanden aangepast en vastgesteld. Als het plan is vastgesteld door de schoolbesturen wordt het voorgelegd aan de GMR'en van alle scholen. Na de zomervakantie zal het plan aan de GMR worden voorgelegd. De GMR heeft adviesrecht.
- meldt de stand van zaken van de eventuele nieuwe school in Pijnacker-Nootdorp door het Lucas onderwijs. Een meerderheid van de raad heeft aangegeven dat de locatie niet ideaal is.
- wat betreft VeursVoorburg: de burgemeester is op bezoek geweest; ook de PvdA maakt zich hard. CvB heeft wel het vermoeden dat het een positieve kant uitgaat.
- er zijn heel veel geslaagde leerlingen; 6 afdelingen hebben een slagingsscore van 100%. **WvBBOA** zal het overzicht met percentages sturen naar de GMR.

**Vz** deelt mee dat een aantal leden afscheid nemen van de GMR.

### 6. Ingekomen stukken

- Voorstel vergaderdata
- SDO beslisstructuur
- Reglement GMR VO
- Statuut GMR meerdere scholen
- Jaarrekening 2016:  
Ter informatie

### 7. Beantwoording vragen van GMR door CvB

➤ Voorstel vergaderdata:

**GMR** heeft de volgende vragen:

- 1) GMR1 valt samen met de financiële commissie, kan dit gewijzigd worden daar enkele leden van de GMR ook zitting hebben in de financiële commissie?  
Financiële commissie wordt verplaatst naar 18 september.
- 2) Jaarrekening: waarom is gekozen voor deze volgorde: RvT dan financiële commissie en dan GMR?  
**WvBBOA** zegt dat de volgorde hetzelfde is als dit jaar. De GMR neemt kennis van de goedgekeurde jaarrekening.
- 3) De GMR-vergadering 5 moet nog gepland worden.

**WvCvB** stelt voor dat 14 maart een reguliere vergadering is en dat een afvaardiging van de RvT aan deze vergadering deelneemt. **Vz** neemt dit voorstel mee, maar geeft ook aan dat de GMR een onderlinge 5<sup>e</sup> GMR-vergadering wil plannen zonder CvB.

**WvBBOA** past de planning aan.

**WvCvB** meldt dat de GMR-vergadering voortaan in deze planning worden opgenomen.

➤ SDO beslisstructuur:

GMR heeft de 2 volgende vragen aan het CvB:

- 1) In de alinea 'Overwegingen m.b.t. relatie CvB-SDO' wordt gesproken dat het SDO mede-beslisser en mede-verantwoordelijk is en in artikel 6c staat dat het CvB het advies van het SDO naast zich neer kan leggen?

**WvCvB** antwoordt dat het SDO formeel een adviesorgaan is. Ook geeft hij aan dat het wel eens voorkomt dat sommige directeuren zich niet houden aan het besluit. Hierdoor wordt dit ondervangen. **WvCvB** vult aan dat het wel altijd de bedoeling is dat er consensus worden bereikt.

- 2) Waarom is gekozen van een 2-hoofdig bestuur naar een 1-hoofdig bestuur?

**WvCvB** antwoordt dat de RvT heeft besloten voor een 1-hoofdig bestuur toen een van de toenmalige bestuurders is vertrokken omdat er ook geen ingewikkelde zaken meer lagen.

➤ Reglement GMR

**Vz** meldt dat gezien de wijzigingen de GMR heeft besloten het oude en het nieuwe reglement naast elkaar te leggen met daarnaast ook de suggesties van het CvB. Dit zal in een klein comité worden voorbereid. **Vz** vraagt of iemand van het CvB ook wil deelnemen in dit comité. Het comité zal aan het begin van het komend schooljaar bijeenkomen zodat het reglement in de 1<sup>e</sup> vergadering kan worden voorgelegd.

➤ Statuut GMR meerdere scholen

Zie vorige punt.

➤ Jaarrekening 2016:

N.a.v. van het verslag van de financiële commissie is de GMR het volgende opgevallen: uit de managementrapportage kan opgemaakt worden dat het GCL voor het schooljaar 2016-2017 een verwacht negatief resultaat heeft van ruim €300.000,-- . Dit is ruim €220.000,-- meer dan het verwachte negatieve resultaat van ca €75.000,--. **GMR** vraagt aan het CvB hoe dit kan en wat is de toekomstverwachting van GCL en wat gaat het CvB hieraan gaan doen.

**WvCvB** zegt dat er te veel formatie is ingezet en er zijn een aantal kosten aan de zeer hoge kant, o.a. schoonmaakkosten. Dit betreft gemaakte afspraken met VVE. Ook met de overdracht van de directie is het een en ander niet goed gegaan. Het tekort is ook onder de aandacht van het CvB. Het heeft geleid tot een gesprek met de directie en er zijn afspraken gemaakt. Dit zal ook scherp gevolgd worden door het CvB via de kwartaalrapportages. **WvCvB** zegt dat de school rendabel is met 300 leerlingen.

**GMR** vraagt hoe het kan dat de begrotingscijfers van de scholen niet overeenkomen met de begroting van Spinoza.

**WvCvB** legt uit hoe de begroting tot stand komt: CvB stelt een budget op naar aanleiding van het allocatiemodel, en daarop stelt de directeur een begroting op. Op basis van de prognose leerlingen en prognose inkomsten wordt een begroting opgesteld. Vervolgens vindt een begrotingsgesprek plaats met de directeur en de begroting wordt dan

vastgesteld. Alleen een directeur wil deze vastgestelde begroting nog wel eens wijzigen. En het is heel lastig omdat elke keer opnieuw te berekenen door het centraal bureau want als de ene school iets wijzigt in de begroting heeft dat consequenties voor de andere scholen. **WvCvB** geeft nog aan dat er wordt gekeken naar een speciaal programma voor het opstellen van de begroting, waardoor het een en ander wordt vereenvoudigd.

## 8. Rondvraag

**WvDV** vraagt aan het CvB speciale aandacht voor de 3 vacatures bij OPR, een ouder, een leerling en een docent en deze laatste met een zorgachtergrond.

**WvVV'burg** merkt op dat in het Baruchje staat dat er een kwaliteitsmedewerker is aangenomen terwijl de GMR hiervan niet op de hoogte is. **WvCvB** meldt dat deze functie een pilot is. Kwaliteit is een belangrijk speerpunt.

**WvSGDL** vraagt of de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd nog consequenties heeft. **WvCvB** geeft aan dat dit wel een forse consequentie heeft. **WvBBOA** zegt dat een deel van de regeling van leeftijdsfase bewust personeelsbeleid is dat je je persoonlijk budget inzet om bijv. minder werken of eerder stoppen.

**Vz** vraagt of het CvB op de hoogte van het feit dat er per 1 augustus 2017 een professioneel leraren statuut is. **WvCvB** is hiervan op de hoogte en het heeft ook zijn aandacht.

## 9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 22.00 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam