

# Fietsplan

## Inhoud

- Waarom een Fietsplan?
- Wat houdt het Fietsplan in?
- Wie kunnen er aan dit Fietsplan deelnemen?
- De spelregels op een rij
- Vragen en antwoorden

## Waarom een Fietsplan?

Fietsen is gezond. Daarnaast is het milieuvriendelijk en levert het bovendien een bijdrage aan het verminderen van parkeer- en fileproblemen. Het bestuur van de Stichting Scholengroep Spinoza wil met het Fietsplan medewerkers stimuleren voor zowel het woon- werkverkeer als privé vaker de fiets te gebruiken. Het Fietsplan draagt daarnaast bij aan de vitaliteit van de medewerkers.

In dit document lees je hoe dit Fietsplan werkt, wie er kunnen deelnemen en hoe het belastingvoordeel in elkaar zit.

## Wat houdt het Fietsplan in?

Het Fietsplan houdt in dat een werknemer een fiets koopt en over de aankoopprijs fiscaal voordeel kan genieten. Het maximum bedrag waarover belastingvoordeel behaald kan worden, bedraagt per 1 september 2024 € 1.500,-. Dit bedrag is inclusief een eventuele fietsverzekering.

De prijs van de gekochte fiets mag meer dan € 1.500,- zijn, maar over het meerdere wordt geen belastingvoordeel berekend.

Het voor de fiets en fietsverzekering betaalde bedrag wordt verrekend met de te berekenen loonheffing over de vakantie-uitkering.

Toepassing van de regeling heeft gevolgen voor de hoogte van het totale bruto loon over een desbetreffend kalenderjaar. De hoogte van het bruto loon kan effect hebben op de hoogte van inkomensafhankelijke voorzieningen, zoals de huurtoeslag, WW-uitkering, WAO-/WIA-uitkering, basis hypotheekverstrekking etc. Door deelname aan deze regeling verklaart de medewerker zich hiervan bewust te zijn.

## De spelregels op een rij

- De deelnemer is in dienst van de Stichting Scholengroep Spinoza
- Op het moment van reserveren van een plekje voor deelname aan de regeling is de deelnemer minimaal een jaar in dienst
- Het maximum vrijstellingsbedrag is € 1.500,- (incl. verzekering). De aankoopprijs mag hoger zijn, maar de maximum verrekening is € 1.500,-.
- Er kan maximaal één fiets per medewerker per zeven jaren worden aangeschaft
- De verrekening vindt plaats met de uitbetaling van het vakantiegeld
- Middels de procedure Deelname uitruil Fietsplan in HR2day wordt de **factuur** en een **betaalbewijs** ingeleverd. Met het indienen van de procedure verklaart de medewerker volledig op de hoogte te zijn van de regeling

## Procedure

1. De medewerker dient per mail bij de afdeling PSA (psa@scholengroepspinoza.nl) een verzoek in om gebruik te maken van de regeling. Binnen enkele werkdagen krijgt de medewerker te horen of er nog ruimte is binnen het budget om dat jaar deel te nemen.  
*Deelname vindt plaats op volgorde van datum waarop de aanvraag binnenkomt .*
2. Na akkoord heeft de medewerker twee maanden de tijd om de fiets aan te schaffen en om de factuur met betaalbewijs via HR2day in te dienen. Indien de medewerker de definitieve aanvraag niet binnen twee maanden indient, vervalt de deelname en gaat de beschikbare ruimte naar een andere medewerker. De afdeling PSA zal de medewerker twee weken voor de twee maanden termijn een reminder sturen dat de deelname komt te vervallen indien de aanvraag niet voor de deadline van twee maanden wordt ingediend.

Het jaarlijks beschikbare budget voor deze regeling is gekoppeld aan de vrije ruimte van de werkkostenregeling en bedraagt € 100.000,-. Nadat het beschikbare budget voor een jaar is verbruikt, kan er dat jaar niet meer worden deelgenomen. Medewerkers kunnen vanaf dat moment een plekje reserveren om deel te nemen aan de uitruil van het jaar daarop.

Wanneer door wijzigingen in de wet- en regelgeving fundamentele veranderingen in de omvang van de vrije ruimte van de werkkostenregeling optreden, zal dit kunnen leiden tot aanpassing van het beschikbare budget voor het fietsplan.

## Vragen en antwoorden

Om je een nog beter inzicht te geven in het Fietsplan zijn de navolgende vragen en antwoorden opgesteld:

- **Kan ik zelf een fiets uitzoeken?**  
*Ja, je kunt zelf een fiets bij een winkel naar keuze uitzoeken*
- **Tot welk bedrag kan ik een fiets uitzoeken?**  
*Er is geen maximum aankoop prijs, maar het maximum in te dienen bedrag is €1.500,- (incl. verzekering).*
- **Wat kost het mij als ik meedoe aan het Fietsplan?**  
*Je moet de fiets zelf aanschaffen en betalen. De verrekening vindt plaats met jouw vakantie-uitkering in de maand mei.*
- **Kan ik mijn huidige eigen fiets ook declareren?**  
*Nee, binnen deze regeling is dat niet mogelijk.*
- **Kan ik ook een tweedehands fiets kopen?**  
*Ja, dat kan. Ook een tweedehands fiets kun je indienen. LET OP: er moet wel een factuur en betaalbewijs ingediend worden. Ook een tweedehands fiets moet dus bij een winkel aangeschaft zijn.*
- **Wat moet je nog doen nadat je de fiets gekocht hebt?**  
*Nadat je de fiets hebt ontvangen én betaald, kun je de workflow Deelname uitruil Fietsplan in HR2day opstarten. Voeg hierbij de factuur en het betaalbewijs toe.*
- **Op welke termijn kan ik opnieuw aan de regeling deelnemen?**  
*Na zeven jaar*

- **Wat is nu mijn voordeel?**

*Stel je hebt recht op vakantie-uitkering in de maand mei van bruto € 3.500,- en een fiets gekocht voor € 1.500,-. Er wordt een bijzonder belastingtarief gehanteerd van 50,11%. Wat is dan je voordeel?*

	Zonder fiets	Met fiets	
Buto vakantie-uitkering	€ 3.500,00	€ 3.500,00	
Aankoop fiets	€ -	€ -1.500,00	
Loon voor loonheffing	€ 3.500,00	€ 2.000,00	Je betaalt over het bedrag van de fiets geen belasting
Loonheffing bijzondertarief 50,11%	€ -1.753,85	€ -1.002,20	
Subtotaal	€ 1.746,15	€ 997,80	
Netto fietsvergoeding	€ -	€ 1.500,00	
Netto uitbetaling	€ 1.746,15	€ 2.497,80	€ 751,65 Netto Voordeel