



Reglement onbelaste reiskostenvergoeding in ruil voor eindejaarsuitkering

Stichting Scholengroep Spinoza, hierna te noemen “de werkgever” biedt onder de navolgende voorwaarden een regeling onbelaste reiskostenvergoeding in ruil voor eindejaarsuitkering, verder te noemen “de regeling” aan haar werknemers aan.

Artikel 1 Toepassing

De werkgever wil werknemers in de gelegenheid stellen om de bruto eindejaarsuitkering op fiscaal aantrekkelijke wijze in te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding.

Artikel 2 Strekking

De werknemer maakt eenmalig kenbaar of wel of geen gebruik te willen maken van de uitruilregeling.

Artikel 3 Deelname

Deelname aan deze regeling staat open voor alle werknemers die in dienst zijn van Stichting Scholengroep Spinoza.

Artikel 4 Definities

Met de fiscale ruimte wordt bedoeld het verschil tussen de maximale onbelaste reiskostenvergoeding die uitbetaald mag worden en de daadwerkelijk uitbetaalde reiskosten woon/werkverkeer.

De hoogte van de fiscaal onbelast uit te keren reiskostenvergoeding wordt als volgt berekend:

(reisafstand woon-werk retour x 214 reguliere werkdagen op jaarbasis) * € 0,21

De daadwerkelijk uitbetaalde reiskostenvergoeding voor woon/werkverkeer wordt berekend volgens paragraaf 13.1 en bijlage 3, onder G van de CAO VO.

Artikel 5 Procedure

De werknemer maakt via HR2day kenbaar gebruik te willen maken van deze regeling door het proces “Deelname uitruil reiskosten woon-werk” in te vullen.

Bij indienstreding maakt de werknemer eenmalig kenbaar of wel of geen gebruik wil worden gemaakt van de uitruilregeling.

Gedurende het dienstverband kan de medewerker deelname aan de regeling wijzigen. Deze aanvraag dient altijd **vóór de 10 van de maand** via HR2day ingediend te worden. Verzoeken ontvangen na deze datum worden niet in behandeling genomen.

Artikel 6 Vergoeding

Bij deelname wordt jaarlijks in december of bij uitdiensttreding de hoogte van de bruto eindejaarsuitkering verlaagd met het bedrag van de fiscale ruimte zoals berekend in artikel 4. Voor medewerkers die in de loop van het jaar in dienst zijn gekomen of uit dienst gaan wordt de vergoeding naar rato berekend. Bij medewerkers die wegens ziekte of verlof, langer dan één week aaneengesloten afwezig zijn geweest, wordt deze afwezigheidsperiode in mindering gebracht bij de bepaling van het aantal gewerkte dagen in het kader van deze regeling.

Artikel 7 Slotartikel

De regeling is geldig voor één jaar. Jaarlijks zullen de mogelijkheden op dit gebied worden bekeken.

Toepassing van de regeling heeft gevolgen voor de hoogte van het totale brutoloon over een kalenderjaar en voor de pensioengrondslag. De hoogte van het bruto loon kan effect hebben op de hoogte van inkomensafhankelijke voorzieningen, denk hierbij o.a. aan de huurtoeslag, kinderopvangtoeslag, aanvraag WW-uitkering, WAO-/WIA-uitkering, basis hypotheekverstrekking.

VOORBEELDEN

1^e voorbeeld (excl. vergoeding reiskosten woon-werk)

De werknemer woont op 6 kilometer van het werk en reist op 4 dagen per week.

De rekensom is dan: 4 dagen per week / 5 dagen per week x 214 (aantal dagen per jaar maximaal) = 171,20 reisdagen per jaar.

Per dag is de reisafstand 2 x (heen en terug) 6 km = 12 kilometer. De vergoeding is € 0,21 per kilometer.

De totale vergoeding wordt dan: 171,20 x 12 km x € 0,21 = € 431,42.

Dit wordt in mindering gebracht op de bruto-eindejaarsuitkering waardoor er minder loonbelasting wordt berekend en de werknemer van een fiscaal voordeel geniet.

Uitwerking voorbeeld:

Normaal eindejaarsuitkering	bruto	€ 1800,--
af trek van de loonbelasting BT (bijv. 49,54%)		<u>€ 891,72</u>
Netto uitkering wordt dan	netto	€ 908,28

Bij gebruikmaking van de regeling:

Eindejaarsuitkering	bruto	€ 1800,--
Uitruil reiskosten op eindejaarsuitkering		<u>€ 431,42</u>
Blijft over	bruto	€ 1368,58
af trek van de loonbelasting BT (bijv. 49,54%)		€ 677,99*

Eindejaarsuitkering	bruto	€ 1800,-
af trek van de loonbelasting BT (bijv. 49,54%)		<u>€ 677,99*</u>
De totale netto uitkering wordt nu	netto	€ 1122,01

Het fiscaal voordeel voor de werknemer is dan € 1122,01 - € 908,28 = **€ 213,73 netto** (op basis van een belastingtarief bijzonder beloningen van 49,54%).

2^e voorbeeld (met vergoeding reiskosten woon-werk)

De werknemer woont op 25 kilometer van het werkt en reist op 4 dagen per week.

Hij ontvangt een vergoeding voor het woon/werkverkeer van € 101,11 per maand.

De vergoeding wordt dan: $171,20 \times 50 \text{ km} \times € 0,21 = € 1.797,60$.

Via het salaris is in het jaar een vergoeding van $101,11 \times 12 = € 1213,32$ uitbetaald.

Per saldo resteert een bedrag van $€ 1797,60 - € 1213,32 = € 584,28$. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de bruto-eindejaarsuitkering.

Uitwerking voorbeeld:

Normaal eindejaarsuitkering bijvoorbeeld	bruto	€	1800,--
af trek van de loonbelasting (bijv. 49,54%)		€	<u>891,72</u>
Netto uitkering wordt dan	netto	€	908,28

Bij gebruikmaking van de regeling:

Eindejaarsuitkering	bruto	€	1800,--
Uitruil reiskosten op eindejaarsuitkering		€	<u>584,28</u>
Blijft over	bruto	€	1215,72
af trek van de loonbelasting (bijv. 49,54%)		€	602,27*

Netto uitkering wordt dan	netto	€	1800,-
Netto toelage verschil reiskostenregelingen	netto	€	<u>602,27</u>
De totale netto uitkering wordt nu	netto	€	1197,73

Het fiscaal voordeel voor de werknemer is dan $€ 1197,73 - € 908,28 = € 289,45$ netto (op basis van een belastingtarief bijzonder beloningen van 49,54%).