



Regeling Lief en Leed Scholengroep Spinoza 2023

Scholengroep Spinoza heeft goede arbeidsvoorwaarden die zijn opgenomen in de cao VO en andere officiële regelingen. In de cao staan alle belangrijke bepalingen over salaris, verlof, scholing e.d., maar die bepalingen zijn algemeen geformuleerd en hebben betrekking op de hele sector. Als werkgever van 12 scholen hebben we ook te maken met een eigen verantwoordelijkheid. We hebben soms te maken met blijde en droevige situaties in het persoonlijk leven van onze personeelsleden en daar willen we in deze regeling extra aandacht voor vragen. De voorliggende regeling Lief en Leed is daarom een aanvulling op de cao VO, is van toepassing op alle medewerkers die in loondienst zijn van Scholengroep Spinoza en geldt per 1 januari 2023.

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Medewerker: het personeelslid dat in loondienst is van scholengroep Spinoza
- b. College: het college van bestuur
- c. Ambtsjubileum: het aantal jaren dat de medewerker een vast of tijdelijk dienstverband bij een overheidsorgaan heeft gehad;
- d. Dienstjubileum: het aantal jaren dat de medewerker een vast of tijdelijk dienstverband bij scholengroep Spinoza of diens rechtsvoorgangers heeft gehad.

Artikel 2 Ambts- en dienstjubilea

Een ambts- en/of dienstjubileum is een feestelijk moment om bij stil te staan. Viering wordt nader ingevuld in overleg met de medewerker.

Door of namens het college wordt aan de medewerker aangeboden:

Bij een Ambtsjubileum (25 of 40 jaar)	Dienstjubileum werkgever
een ambtsjubileumgratificatie cf. de cao VO	een cadeau(bon) ter waarde van:
een aangeklede borrel	€ 125,-- bij 12 ½ jaar
	€ 250,-- bij 25 jaar
	€ 500,-- bij 40 jaar

Wanneer beide jubilea samenvallen worden beide bedragen uitgekeerd, anders vindt uitkering plaats op twee verschillende momenten.

Bij een dienstjubileum van 25 of 40 jaar wordt additioneel aan de medewerker:

- OF een receptie aangeboden. Een receptie aangeboden bedoeld voor collega's en direct betrokkenen; deze receptie heeft een aangekleed karakter.
- OF aan de medewerker wordt een etentje buiten de organisatie aangeboden. Dit etentje is bedoeld voor de medewerker en maximaal 10 collega's. Het budget voor dit etentje is maximaal € 50,- per deelnemer.

Artikel 3 Afscheid medewerker op eigen verzoek

Als een medewerker op eigen verzoek afscheid neemt van scholengroep Spinoza vindt dat op een passende wijze plaats op de eigen school of op het bureau. Het beschikbare budget hiervoor - dat alleen uitgegeven kan worden aan een cadeaubon of iets anders in natura - is het volgende:

- Tot 5 jaar bij scholengroep Spinoza of haar rechtsvoorgangers in dienst geweest: een budget van maximaal € 50,-
- Van 5-10 jaar bij scholengroep Spinoza of haar rechtsvoorgangers in dienst geweest: een budget van maximaal € 150,-
- Langer dan 10 jaar bij scholengroep Spinoza of haar rechtsvoorgangers in dienst geweest: een budget van maximaal € 300,-. Daarnaast wordt aan de medewerker een afscheidsborrel aangeboden. Richtbedrag daarvoor is maximaal € 200,-

Als er sprake is van samenvallen van afscheid op eigen verzoek en tegelijkertijd een jubileum geldt het uitgangspunt van artikel 2.

Artikel 4 Overige lief en leed situaties

In onderstaande situaties is het mogelijk naar eigen inzicht aandacht te besteden:

- Indiensttreding van een nieuwe medewerker;
- Verjaardag;
- Huwelijk / Geregistreerd partnerschap;
- Geboorte of adoptie;
- Ziekte van een medewerker of bij ziekenhuisopname;
- Diplomerings (van een opleiding die een jaar of langer heeft geduurd);
- Afscheid van tijdelijke krachten;
- Overlijden.

De bedragen die hiervoor worden uitgegeven zijn passend ten opzichte van de bedragen in de artikelen 2 en 3.