

## Collectieve verzekering bij arbeidsongeschiktheid (AOV- voorheen IPAP)

Beste collega,

In het kader van goed werkgeverschap hebben wij een zeer gunstige collectieve verzekering voor arbeidsongeschiktheid afgesloten, waarmee we u helpen de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid tot een minimum te beperken. U kunt zelf kiezen of u met deze verzekering mee wilt doen, maar gezien het grote risico op inkomensverlies adviseren we u wel deel te nemen.

### *Inkomensrisico*

In geval van arbeidsongeschiktheid zult u, zonder deze verzekering, de forse financiële gevolgen zelf moeten dragen. Vooral bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zijn de gevolgen voor uw inkomen groot. Uw inkomen kan zelfs dalen tot bijstandsniveau. Met deze arbeidsongeschiktheidsverzekering krijgt u in geval van arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte, een aanvullend inkomen. Zo daalt uw inkomen nooit onder de 70% van uw laatstgenoten salaris (zie bijlage I).

### *Goed verzekerd*

Wanneer u meedoet met deze collectieve verzekering kiest u voor inkomenszekerheid tegen een lage premie. De leeftijdsonafhankelijke AOV-premie wordt maandelijks via het salaris verrekend. De premie is afhankelijk van het inkomen. We geven u een indicatie van de hoogte van de premie: voor een medewerker die een inkomen heeft van € 30.000 per jaar, bedraagt de premie vanwege de fiscale aftrekbaarheid slechts € 9,43 netto per maand. Bij € 40.000 per jaar is de premie € 10,78 per maand; bij € 50.000 per jaar is deze € 13,75 netto per maand. Bovendien hoeft u, wanneer u besluit om mee te doen, geen medische vragen te beantwoorden of keuring te ondergaan en krijgt u derhalve geen uitsluitingen op de dekking.

### *De collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering: ook in uw situatie?*

In bijlage II leest u of de arbeidsongeschiktheidsverzekering in uw situatie van toepassing is en leest u meer over de keuzemogelijkheden die u heeft. Ook als u elders verzekerd bent, is het mogelijk toch interessant voor u om deel te nemen.

### *Waarom is deelname belangrijk?*

We hebben er als werkgever voor gekozen dat het uitgangspunt is dat iedereen een dekking voor arbeidsongeschiktheid na het 2e jaar behoort te hebben, tenzij deze echt niet wordt gewenst. U wordt gevraagd hiervoor een duidelijke keuze te maken. Met de GMR is het aanbod van Loyalis besproken. Gezien de grote gevolgen van mogelijke arbeidsongeschiktheid en de ruimte, die voor een ieder aanwezig blijft om niet deel te nemen aan deze collectieve verzekering, heeft de GMR positief over dit voorstel geadviseerd.

### *U kiest zelf voor deelname*

Deelname aan deze collectieve regeling is niet verplicht. Indien u afziet van deelname, vult u dit op de "afstandsverklaring" in, die als bijlage III is toegevoegd. In deze verklaring wordt aangegeven dat u afziet van de verzekeringsdekking. In dat geval vervalt het collectieve aanbod voor u en zal door ons geen verzekeringspremie aan u worden doorbelast. De afstandsverklaring zal in uw personeelsdossier worden

opgenomen als bewijs dat u door ons nadrukkelijk op de risico's bij arbeidsongeschiktheid bent gewezen en dat wij u een adequate voorziening hiertegen hebben geboden.

### *In vogelvlucht de belangrijkste zaken van de collectieve verzekering*

- Iedere deelnemende medewerker is per datum indiensttreding AOV-verzekerd bij gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid (complete dekking).
- Er geldt een blanco medische acceptatie, met andere woorden: iedereen wordt geaccepteerd voor deze verzekering en krijgt geen uitsluitingen op de dekking, met uitzondering van werknemers die op de

ingangsdatum verzuimen als gevolg van ziekte. Zij kunnen bij deelname na hun herstel alsnog onverkort in de dekking komen.

- Alle deelnemers profiteren van een collectiviteitskorting. De verzekering IS uitgebreid met een dekking tot de werkelijke AOW-leeftijd. In voornoemd premiebedrag is reeds rekening met de uitbreiding van de dekking gehouden.

- Indien u geen prijs stelt op de verzekering, kunt u daar vanaf zien. U moet dan de bijgaande afstandsverklaring invullen en bij ons inleveren. Indien u geen afstandsverklaring invult, neemt u automatisch deel aan de verzekering.

- Indien u de deelname later wilt beëindigen, kan dit per de eerste dag van elke opvolgende maand middels een schriftelijke mededeling. U zit dus niet aan de verzekering vast.

In de bijlagen wordt het aanbod voor de collectieve verzekering nader toegelicht. Tevens treft u informatie aan over de verschillende situaties en keuzemogelijkheden die voor u kunnen gelden. Op de site van Loyalis ([www.loyalis.nl](http://www.loyalis.nl)) kunt u meer informatie over de AOV vinden en aan de hand van uw inkomen uw persoonlijke risico's berekenen. Ook is via YouTube, een kort en duidelijk filmpje te zien over de AOV onder de titel "Loyalis commercial arbeidsongeschiktheid? Moet ik dat verzekeren?"

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben. Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de afdeling P&O.

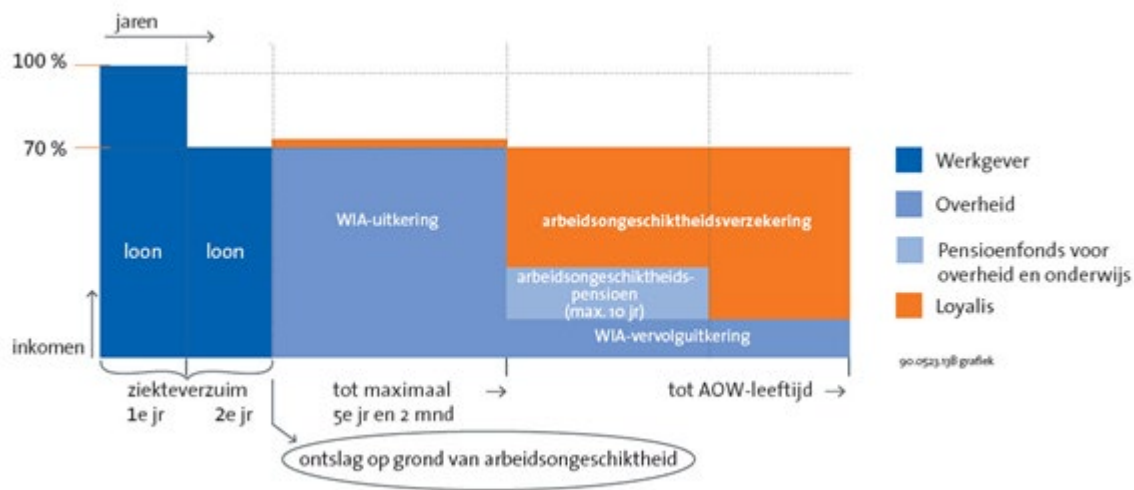
Met vriendelijke groet,

P.A.W. Lamers

Voorzitter College van Bestuur

**Bijlage I**

**Aanvullend inkomen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid**



Bovenstaande grafiek laat zien wat u van wie krijgt als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt (tussen de 35% en 80%) en er niet meer in slaagt werk te vinden. Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis (oranje) daalt uw inkomen bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid nooit onder de 70%. Deze grafiek gaat uit van een inkomen lager dan het wettelijk vastgestelde maximum dagloon. Per 1-1-2019 bedraagt dit € 55.927,08 per jaar. Verdient u meer dan voornoemd bedrag kunnen de gevolgen voor u zonder AOV-dekking nog groter zijn.

### Aanvullend inkomen bij volledige arbeidsongeschiktheid



Bovenstaande grafiek laat zien wat u van wie krijgt als u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt wordt. Met de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis (oranje) ontvangt u een aanvulling van 10% inkomen bovenop de uitkeringen van het UWV en uw pensioenfonds. Uw inkomen zal dan ongeveer 85% van uw laatstverdiende inkomen bedragen. Bij tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid zal uw inkomen tot ongeveer 80% van uw laatstverdiende inkomen worden aangevuld. Deze grafiek gaat uit van een inkomen lager dan het wettelijk vastgestelde maximum dagloon. Per 1-1-2019 bedraagt dit € 55.927,08 per jaar. Verdient u meer dan voornoemd bedrag, ontvangt u van uw pensioenfonds een aanvulling tot ongeveer 75% van uw laatstverdiende inkomen. Ook hier geldt een aanvulling van 10% door Loyalis.

### Bijlage II :

**De collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering: ook in uw situatie?**

**Heeft u al een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis?**

Deze verzekering wordt voor u goedkoper: u profiteert van een hogere collectiviteitskorting dan nu het geval is. U hoeft niets te doen. Uw individuele polis wordt beëindigd en de dekking wordt onverminderd via onze collectieve regeling voortgezet. Mocht u thans dekking voor enkel de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid hebben, wordt de dekking via de collectieve regeling (inclusief de premievoordelen en ruime medische acceptatie) met de dekking bij volledige arbeidsongeschiktheid uitgebreid. Heeft u hierover een vraag, kunt u deze per mail of via de telefoon stellen aan de contactpersoon van de afdeling P&O.

### ***Heeft u ergens anders al een arbeidsongeschiktheidsverzekering?***

U beslist zelf of u wilt overstappen naar onze collectieve regeling of niet.

- Kiest u voor deelname? U hoeft dan geen actie te ondernemen.
- Kiest u ervoor bij uw huidige verzekeraar te blijven? Vul dan op het afstandsverklaring en lever het in bij de afdeling P&O.

### ***Zit u minder dan 2 jaar voor uw AOW-leeftijd?***

Goed nieuws: u hoeft geen actie te ondernemen. Door wet- en regelgeving heeft u bij arbeidsongeschiktheid 2 jaar voorafgaand aan uw AOW-leeftijd voldoende inkomensgaranties tot het bereiken van de op u toepasselijke AOW-leeftijd.

### ***Zit u minder dan 5 jaar voor uw AOW-leeftijd?***

Door wet- en regelgeving heeft u bij arbeidsongeschiktheid meer inkomensgaranties dan uw jongere collega's. U krijgt alleen de verzekering tegen volledige arbeidsongeschiktheid. U betaald dan ook minder premie. Bij een jaarinkomen van € 30.000 per jaar zal uw premie ongeveer € 3,56 netto per maand bedragen. Wilt u dat niet, vul dan op het afstandsverklaring in en lever het in bij de afdeling P&O.

### ***Bent u vóór indiensttreding ziek geworden, bij Loyalis verzekerd en nog met ziekteverlof?***

Heeft u een verzekering bij Loyalis, dan blijft uw dekking ongewijzigd bestaan.

### ***Bent u vóór indiensttreding ziek geworden, niet bij Loyalis verzekerd en nog met ziekteverlof?***

Dan komt u momenteel niet in aanmerking voor een toekomstige arbeidsongeschiktheidsuitkering. Verwacht u herstel en wilt u in de toekomst wel verzekerd zijn voor de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid? U hoeft dan niets te doen. U valt namelijk al onder de dekking van de verzekering die wij voor u hebben afgesloten als u het werk minimaal 28 dagen hervat hebt en later toch weer ziek wordt. Wilt u dat niet, vul dan op het afstandsverklaring in en lever het in bij de afdeling P&O.

### ***Bent u vóór indiensttreding arbeidsongeschikt verklaard?***

En had u al een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis die premievrij is geworden? Dan verandert er voor u niets.

***LET OP:*** geef dit wel door aan de afdeling PSA, zodat er geen premie zal worden ingehouden. Wanneer u geen arbeidsongeschiktheidsverzekering had, bent u niet verzekerd voor de oorzaak van uw arbeidsongeschiktheid. Dan kunnen we het beste samen met u bekijken of een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor u zinvol is.