

Vergoeding beeldschermbril

Iedere werknemer, die langer dan twee uur aaneengesloten per werkdag beeldschermwerk verricht, kan in aanmerking komen voor een beeldschermbril. De werknemer, die in aanmerking wenst te komen voor een beeldschermbril, dient dit kenbaar te maken via het EIC.

Betrokkene laat eerst een rapport door zijn/haar opticien opstellen, waaruit blijkt dat de normale bril of contactlenzen niet gebruikt kunnen worden voor het werk en dat een beeldschermbril noodzakelijk is. Dit rapport moet op verzoek van de schooldirectie kunnen worden overlegd.

Medewerker gaat eerst na of de eigen ziektekostenverzekeraar een (deel) van de kosten van de aanschaf van de beeldscherm vergoedt. Zo ja, dan wordt dat deel niet meer door de werkgever vergoed.

Het maximaal te vergoeden bedrag (montuur en glazen incl. btw) is;

- Monofocaal € 220,-
- Bifocaal € 240,-
- Multifocaal € 317,-

Betrokkene dient via het EIC van HR2day een verzoek in om declaratie van de kosten van de beeldschermbril. Hierbij dient de factuur, het betaalbewijs en de verzekeringsinformatie (dekking) toe te worden gevoegd.

Bij vervanging van de beeldschermbril dient bovenstaande procedure opnieuw gevolgd te worden. Vervanging van de beeldschermbril kan pas plaatsvinden, nadat de voorgaande aangeschafte beeldschermbril 3 jaar of ouder is.

Wet- en regelgeving

Artikel 3.1 van de Arbowet geeft aan dat werkgever verplicht is om een zo goed mogelijk arbeidsomstandighedenbeleid te voeren.

Artikel 5.11 van het Arbobesluit vermeldt dat de werkgever een beeldschermbril moet verstrekken als dat nodig is voor het uitvoeren van de werkzaamheden.

Artikel 44 van de Arbeidsomstandighedenwet geeft aan dat de kosten die de werkgever maakt om aan de regels te voldoen deze niet mag verhalen op de werknemer. Als de verzekering van de werknemer de bril (deels) vergoedt dan hoeft de werkgever dat (deel) niet nogmaals te vergoeden. Als de werkgever betaalt dan mag hij ook voorwaarden stellen aan de maximum kosten van een montuur.